



Nieuwsflits

Voordracht lid Raad van Toezicht

Drie van de vijf leden van de Raad van Toezicht worden benoemd op voordracht van de GMR. De oudergeleding mag twee leden voordragen, de personeelsgeleding een lid. Afgelopen voorjaar liep de zittingstermijn af van de twee leden waarvoor de OGMR het recht op bindende voordracht heeft. De gebruikelijke procedure voor de werving van nieuwe leden voor de Raad van Toezicht werd in gang gezet.

In de benoemingsadviescommissie (BAC) bleek echter dat de kandidaat waaraan de oudergeleding (OGMR) de voorkeur gaf, alleen gesteund werd door de vertegenwoordiger van de OGMR in de BAC. De (O)GMR wees erop dat het gaat om een recht op bindende voordracht. De Raad van Toezicht wilde vasthouden aan het BAC-reglement. Hierin staat opgenomen dat de benoeming van een kandidaat alleen kan worden tegengehouden door de geleding die het voordrachtrecht heeft (veto).

Samen kwamen ze er niet uit. Daarom werd het probleem voorgelegd aan de Geschillencommissie. De zitting vond plaats op 8 oktober jl. in Utrecht onder voorzitterschap van prof. mr. W. Bouwens. De commissie stelde inhoudelijke vragen, waardoor de verschillende aspecten van het onderwerp belicht werden.

De uitspraak volgt binnenkort en wordt op onze [website](#) gepubliceerd.

Klachtenregeling

De huidige Klachtenregeling was al geruime tijd niet meer tegen het licht gehouden en sloot niet meer aan op de huidige praktijk, zo las de GMR in de notitie die hij bij het wijzigingsvoorstel ontving. Bij de bespreking in de Interne Vergadering bleek dat de GMR vooral vragen had over de context van deze regeling. Tijdens het eerstvolgende overleg met het College van Bestuur wordt er stilgestaan bij de afhandeling van klachten in de praktijk en de voorgestelde termijn voor indiening van een klacht. Ook heeft de GMR gevraagd om een overzicht in grote lijnen van alle klachten, in de verwachting dat dit bijdraagt aan een beter begrip van de problemen waarmee de organisatie te maken heeft.

En verder ...

- gaan een aantal GMR-leden aan de slag met de voorbereiding van een achterbanbijeenkomst voor MR-leden;
- verzorgt een van de beleidsmedewerkers in de GMR-vergadering een presentatie over de ontwikkelingen in Passend Onderwijs.
- staat voor de Eendaagse GMR-bijeenkomst in januari een 'Benen-Op-Tafel'-sessie met het College van Bestuur gepland over grote beleidslijnen en onderwijsvernieuwing.



Ook GMR-leden deden mee aan de landelijke staking. De vergadering van 6 november werd daarom gecancelled.

POST/RETOURADRES
DHS - Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad
Postbus 61454
2506 AL Den Haag

BEZOEKADRES
Johanna Westerdijkplein 1
2521 EN Den Haag

telefoon 070 - 3065217
fax 070 - 3065201
GMR@dehaaggescholen.nl
www.dehaaggescholen.nl/medezeggenschap

BANKREKENINGNUMMER
NL73 INGB 0650 2478 09



Foto van oud-GMR-lid Erdal Büke, zie zijn [website](#) voor meer werk!

Aangenaam ...

Kennismaking, daar draaide het om tijdens de intussen traditionele Eendaagse bijeenkomst van de GMR aan de start van het schooljaar. De oude GMR-leden leidden in kleine groepjes de nieuwe leden in in de materie. Daarmee kwamen ook de lopende zaken aan bod.

Na afloop was er gelegenheid voor een informeel samenzijn en nam de GMR afscheid van Erdal Büke en Henk-Frits Verkerk (oudergeleding). Ook voor Jo Willenborg, oud-lid van het College van Bestuur en daarmee jarenlang een gewaardeerde gesprekspartner van de GMR, was het de laatste GMR-bijeenkomst.

De dag verliep minder romantisch dan de afbeelding van de rondvaart door de Leidse grachten doet vermoeden, maar een ondergaande zon doet ieder mens goed!

Nieuw Dagelijks Bestuur

Tijdens de Eendaagse Bijeenkomst stond ook de verkiezing van het Dagelijks Bestuur op de agenda. De GMR kiest elke twee jaar een voorzitter en twee vicevoorzitters. Benito Boer (oudergeleding - Galvanischool) werd herkozen als voorzitter. Tina van den Bosch (oudergeleding - Anne Frankschool) en Şahiner Pekdemir (personeelsgeleding - Van Ostadeschool) zijn gekozen als vicevoorzitters. Şahiner vervulde deze functie al de afgelopen twee jaar.



Op de agenda

- Klachtenregeling
- Duo-directeurschap
- Uitgangspuntennota

Wij staan altijd open voor je vragen, opmerkingen en natuurlijk je mening. Daarmee maken we de medezeggenschap beter.

Tip aan MR:

Team MR?

Met leden die afkomstig zijn van verschillende scholen kent de GMR een brede samenstelling. Teambuilding is dan ook essentieel. De GMR besteedt daar veel aandacht aan, zeker aan het begin van het nieuwe schooljaar, wanneer er nieuwe leden instromen.

Dit keer verzorgden de zittende leden de 'Inleiding medezeggenschap' voor de nieuwe leden. Naast deze inhoudelijke inleiding hecht de GMR ook veel waarde aan het sociale aspect van teambuilding. Tijd nemen om een praatje met elkaar te maken voor of na een vergadering of samen iets ondernemen vormt een belangrijk aandachtspunt voor dit team dat niet dagelijks samenwerkt.

Hoe verloopt de samenwerking in de MR?

Nieuw in de GMR

Zeven nieuwe leden dacht de GMR begin dit schooljaar te mogen verwelkomen, maar meteen al bleek het voor twee nieuwelingen om uiteenlopende redenen een te grote belasting en trok een derde lid zich terug omdat hij per 1 november gestart is als beleidsmedewerker op het Bestuurskantoor.

De vier resterende instromers in de GMR stellen we graag aan je voor.

Oudergeleding:

Rolien Blanken (Galvanischool) draagt graag bij aan het welzijn van de bij De Haagse Scholen aangesloten scholen. Met een achtergrond als bedrijfskundige en bedrijfseconoom werkt ze in het hoger en universitair onderwijs op het terrein van onderzoek en duurzame ontwikkeling. Na haar overstap naar de Haagse Hogeschool zes jaar geleden, waar ze als docent-onderzoeker werkzaam is binnen de faculteit Business Finance & Marketing, heeft Rolien Blanken het onderwijs definitief in haar hart gesloten. Haar dochter zit in groep 7.



Rolien Blanken

Manish Dixit (Eerste Nederlandse Buitenschool) wil graag meehelpen in het nadenken over het beleid waarmee scholen, binnen de autonomie die zij hebben, kinderen met een speciale behoefte beter kunnen begeleiden. Ieder kind heeft recht op onderwijs en toch is het voor sommige kinderen niet vanzelfsprekend dat zij toegang krijgen of blijven houden tot onderwijs. Het aantal thuiszitters moet drastisch verminderen als het aan Manish ligt. Hij is werkzaam als programmamanager.

Thomas Klompmaker (Inspecteur De Vriesschool) zijn interesse in het basisonderwijs komt voort uit zijn ervaring van zijn twee dochters met hun eerste onderwijs in Costa Rica. De ambitie en het gebruik van vernieuwende methodes deed wonderen, zeker voor zijn oudste die enige extra aandacht nodig heeft bij het leren. Dat herkent hij hier in Nederland, maar ook ziet hij hoe docenten en scholen worstelen met Passend Onderwijs. Daarop gaat hij zich focussen in de GMR. Thomas werkt voor de Universiteit Leiden.

Personeelsgeleding:

Frank Koole (De Zuidwal) wil zich graag gaan verdiepen in de materie die bij de GMR hoort om zo meer inzicht te krijgen in het beleidsmatige aspect van ons onderwijsbestuur. Als voorzitter van de MR op zijn school is hij goed bekend met de medezeggenschap. Sinds vijf jaar staat hij als groepsleerkracht voor de klas. Komend schooljaar start hij met de opleiding 'Intern Begeleider'.



Afscheid

Tijdens de Eendaagse nam de GMR ook afscheid van een aantal oudgedienden. Dit label is zeker van toepassing op Erdal Büke (OGMR - Inspecteur De Vriesschool) die zich sinds januari 2012 ingezet heeft als vertegenwoordiger van het Speciaal Onderwijs in de Oudergeleding. Vorig jaar wilde hij eigenlijk al stoppen, maar omdat zich toen niemand meldde om zijn zetel in te nemen, is hij nog een jaar langer gebleven. Dat typeert Erdal, op wie je niet snel tevergeefs een beroep doet. Hij zette zich steeds met kennis van zaken in voor De Haagse Scholen, zowel in de GMR, als in de Ondersteuningsplanraad van het Samenwerkingsverband Zuid-Holland West. Ook Henk-Frits Verkerk (OGMR - Het Volle Leven) verliet de GMR. Hij trad toe in augustus 2015 en was het afgelopen halfjaar een van de twee vicevoorzitters. Zijn scherpe analyses en zijn blik op onderwijsvraagstukken vanuit een onafhankelijke en afwijkende insteek hielden de GMR scherp.

Uitgangspuntennota Planning & Control

De Uitgangspuntennota Planning & Control wordt jaarlijks vastgesteld en bevat de richtlijnen, kaders en planning voor de aanstaande begrotingscyclus, zo staat te lezen in de Inleiding van het document dat de GMR ter advisering voorgelegd kreeg. Ook de verdeling van de 'lumpsummiddelen' * en de herverdeelpercentages van de scholen voor bijv. bovenschoolse kosten en personele risico's staan in de Uitgangspuntennota opgenomen. Voor de komende jaren zal dit herverdeelpercentage zich bewegen tussen de 11 en 11,5 procent.

In het document staan ook de eisen vermeld waaraan een (meerjaren-)begroting van een DHS-school moet voldoen. Zo dient het schoolplan als beleidsrijke toelichting van de meerjarenbegroting (MJB) en moet er sprake zijn van een meerjarig sluitende financiële exploitatie.

De GMR heeft een werkgroep samengesteld die zich over de Uitgangspuntennota gaat buigen en die zich later dit jaar ook bezig gaat houden met de hiermee samenhangende Meerjarenbegroting en het Bestuursformatieplan.

* Lumpsum: de bekostiging die de school van het rijk ontvangt, is in het algemeen niet geormerkt. Er wordt een totaalbedrag overgemaakt, zodat een school kan kiezen waaraan het geld besteed wordt. De basis voor de rijksbekostiging vormt het leerling-aantal.

Twee directeuren op één school?

De Haagse Scholen wil, binnen bepaalde voorwaarden, het duo-directeurschap op zijn scholen mogelijk maken. De verwachting is dat daarmee deze functie aantrekkelijker wordt voor kandidaten die de verantwoordelijkheid graag willen delen met een partner, denk bijv. aan mogelijk geschikte parttimers.

Tijdens zijn Interne Vergadering van 28 november a.s. staat het onderwerp op de GMR-agenda.

GMR-lid op bezoek in MR?

Mocht de MR wel eens uit de eerste hand willen horen hoe het gaat in de GMR en wat er besproken is, of heb je behoefte aan inkleuring van het bredere beeld van een onderwerp bij De Haagse Scholen?

Laat ons dan weten dat je graag ziet dat er een keer een GMR-lid aansluit bij de MR-vergadering via gmr@dehaagsecholen.nl.

Glaslokaal

In juni 2018 ontving de GMR het verzoek van het College van Bestuur om instemming te verlenen aan een samenwerking in de Stichting Glaslokaal om zo de glasvezelverbinding voor De Haagse Scholen voor de komende periode van minimaal tien jaar veilig te stellen. DHS maakt al jarenlang naar volle tevredenheid gebruik van de diensten van Glaslokaal. Deze dienstverlening kan alleen voortgezet worden in een nieuwe organisatievorm, waarbij De Haagse Scholen en andere grote onderwijsinstellingen nauw betrokken zijn als [inbesteder](#) bij Glaslokaal.

De GMR plaatst vraagtekens bij zowel de voorgestelde opzet, als bij de aannahme dat Glaslokaal de gekozen diensten zal kunnen blijven leveren. De Haagse Scholen gaat in de ogen van de GMR aan tafel zitten bij een organisatie waar niet zijn expertise ligt. Ook de financiële en juridische risico's baren de GMR zorgen.

Ondanks de extra informatie, enige aanpassing van de plannen en veelvuldig overleg kwamen het College van Bestuur en de GMR er samen niet uit. Net als de 'Voordracht lid Raad van Toezicht' (zie p. 1) werd ook dit onderwerp aan de Geschillencommissie voorgelegd. De zitting vindt plaats op dinsdag 19 november a.s. Zodra de uitslag bekend is, zal ook deze op de [GMR-website](#) gepubliceerd worden.