

# Verslag 67<sup>ste</sup> vergadering Raad van Toezicht De Haagse Scholen

<b>Datum</b>	22-04-2021
<b>Tijd</b>	17:00 – 18:30
<b>Locatie</b>	Microsoft Teams
<b>Voorzitter</b>	Mark Frequin
<b>Aanwezig</b>	* Van de Raad van Toezicht: de heren M. Frequin (vz.), A. Mohamedajoeb, H. Verkerk. * Van het bestuurskantoor: mw. J. van Beek en de heren W. Hendricks, en M. Hoornweg en G. Bornebroek (verslag).
<b>Toelichting</b>	De heren Koster en van der Have (Astrium accountant) sluiten i.v.m. de accountantsverslag aan.

## 1        **Opening**

## 2        **Mededelingen**

Mededelingen College van Bestuur:

- De Raad van State heeft op 31 maart jl. een tussenuitspraak gedaan inzake de verbouw/renovatie van de Galvanischool. Deze komt erop neer dat de Raad de gemeente vraagt tellingen van de parkeerdruk die de school in de middag veroorzaakt te overleggen en controleerbare voorschriften op te nemen over geluidswerende voorzieningen. Als deze 2 onderwerpen geregeld zijn, zal de Raad een nieuwe uitspraak doen. Ervan uitgaande dat dit naar tevredenheid gebeurt zal dit leiden tot een onherroepelijke uitspraak om de bouw te kunnen hervatten. We zijn optimistisch over de haalbaarheid van deze herstelacties. Met de aannemer is contact gelegd. Deze zet erop in dat de bouw direct na de zomervakantie kan worden hervat.
- Het CvB heeft op 13 april een verkennend gesprek gevoerd met het CvB van VO Haaglanden om de samenwerking met elkaar te versterken. Bijvoorbeeld op het gebied van doorgaande leerlijnen, afstemming tussen personeelsleden en HRM beleid. In mei wordt dit gesprek vervolgd met de bedoeling een aantal concrete samenwerkingsactiviteiten te bespreken.
- Op 12 april bezocht de Inspectie DHS om met het CvB, bovenscholse directeuren en schooldirecteuren in afzonderlijke gesprekken de kwaliteitszorg te bespreken. Ook kwam de wijze van klachtenafhandeling ter sprake. Aan het einde van de dag verzorgde de Inspectie een terugkoppeling, in de vorm van een feedback gesprek. Niet bedoeld als een oordeel. Dat kan niet want er is in de afgelopen

periode sprake geweest van een compact (beperkt) onderzoek dat voortzetting zal krijgen aan het begin van het nieuwe jaar.

De feedback was in ruime mate positief en het beeld dat over werd gebracht door de 2 inspecteurs was een beeld van vertrouwen, met uiteraard een aantal aanbevelingen op het gebied van sturing op onze beloften en beleidsmatige inpassing van ons klachtenbeleid. We kunnen tevreden zijn met deze positieve feedback.

- Op 29 en 30 maart hebben de afdelingshoofden, bovenschools directeuren, controller, bestuurssecretaris en CvB onder begeleiding van een extern adviseur een tweedaagse bezinning gehad. Centraal stonden 2 onderwerpen. Enerzijds een verdere verkenning naar de verhouding tussen centrale en decentrale organisatie van DHS, hiermee samenhangend de verheldering van de rollen van directeuren, afdelingshoofden, bovenschools directeuren en CvB. Anderzijds een goede bovenschoolse werkagenda voor 2021. Direct na de meivakantie wordt deze tweedaagse voortgezet in nieuwe bezinningsdagen. Want de gesprekken verliepen goed en verhelderend, maar waren nog niet af.
- De gesprekken met de GMR over de implementatie van Social Schools verlopen nog in goede sfeer, maar zijn nog niet afgerond. Het gesprek concentreert zich nog op de wijze waarop het CvB toezicht houdt op een juiste wijze van gebruik door de scholen.
- Nu de statutenwijziging is geaccordeerd door de gemeenteraad is aan Pels Reijken is gevraagd het proces af te ronden.
- Personele mutaties: bovenschools directeur Theo Kosterink zal per 1 mei zich bezig houden met lerarentekort en leiderschap. Hij zal op tijdelijke basis worden vervangen door Mireille Heijboer (thans schooldirecteur bij ons). De bovenschoolse directeuren per 1 mei: Mireille Heijboer, Sylvia Pronk en Patricia Houtsma. Afdelingshoofd Beleid en Advies Léone Heideman beëindigt wegens (verheugende) persoonlijke omstandigheden per 1 juli haar werkzaamheden voor De Haagse Scholen. Zij zal op tijdelijke basis worden vervangen.
- De opleidingsschool, verantwoordelijk voor het samen opleiden, is geaccrediteerd. De wijze waarop we samen opleiden is kritisch geïnspecteerd en positief bevonden. Maar ook de pabo zelf, verantwoordelijk voor de inhoud van het onderwijs, is geaccrediteerd. Er is volmondig vertrouwen uitgesproken in de toekomst van de pabo van de Haagse Hogeschool en haar partners waarmee en hoe er wordt samengewerkt. Wij hebben met elkaar een samenwerkingsovereenkomst die wij in augustus van dit jaar zullen verlengen. We gaan door met vier besturen openbaar onderwijs (West, Librijn, Opoz en De Haagse Scholen) en de Haagse Hogeschool. Morgenwijzer beëindigt de samenwerking, zij zijn al aangesloten bij

een andere opleidingsschool en gezien de omvang van deze stichting, is dat voldoende. We zullen de samenwerking intensiveren met de opleiding Social Work, de HALO en de zij-instroom. Ook zullen de kenniscentra van de Haagse Hogeschool beter worden verbonden met de opleidingsschool. Door gezamenlijk praktijkgericht onderzoek kunnen we beter evidence based werken. De interne organisatie wordt versterkt, in totaal heeft De Haagse Scholen nu zo'n 270 leraren in opleiding (in verschillende varianten, van verschillende mbo's/hogescholen/universiteiten).

- Samen met Hogeschool Inholland starten we de werving voor een zij-instroom traject "speciaal opleiden" dat op verzoek van De Haagse Scholen is ontwikkeld voor het S(B)O en scholen in wijken met een lage SES. De zij-instromers zullen werkzaam zijn op drie verschillende scholen gedurende twee jaar. Start oktober 2021. Elders in Nederland is er nog niet zo'n traject.
- Eerste verkennend gesprek geïnitieerd door CvB met bestuurders KO over de school van de toekomst. Voor de zomer volgt een volgend gesprek waarin we een aantal genodigden wordt gevraagd een zienswijze te delen.
- Lid CvB is toegetreden tot de adviesraad van een nieuw op te richten WO-Bachelor: Universiteit Leiden, Inholland, Hogeschool Rotterdam, Haagse Hogeschool, Hogeschool Leiden, De Haagse Scholen en Lucasonderwijs zijn hierbij betrokken. Insteek is om gezamenlijk vakleerkrachten op te leiden.
- CvB De Haagse Scholen en CvB SCOH hebben gezamenlijke intentie uitgesproken om voor een aantal kleine scholen de samenwerking te intensiveren en te verkennen waar de kansen liggen om evt. scholen "uit te ruilen", om zo relevant te kunnen blijven. Onderzoek naar de mogelijkheden en implicaties volgt.

Mark: Dank voor het overzicht.

Ajob: Ik was benieuwd naar sentiment inzake de nieuwbouw en renovatie van de Galvanischool?

Wiely: Je kunt de uitspraak beschouwen als een grote stap voorwaarts, de herstelpunten zijn op te lossen en de gemeente is hiermee meteen aan de slag gegaan. We hebben neutraal gecommuniceerd. We zijn met de aannemer gaan finetunen. Het beroep tegen de geluidswerende voorzieningen, is door de gemeente ook afgewezen. De seinen staan dus op groen.

Ajoeb: Goed om te horen dat jullie in gesprek zijn met VO Haaglanden. Wellicht is goed om als Raden van Toezicht een keer van gedachte te wisselen. Wellicht kunnen we als we op sterkte zijn contact leggen.

Cobi: Was een goed gesprek en komt een vervolgesprek.

Ajoeb: Is het inspectiebezoek op de lange baan geschoven?

Cobi: Klopt, de inspectie is over gegaan naar een compact onderzoek. Er is 1 school bezocht, dat is goed verlopen. Ze komen nu volgend kalenderjaar, het inspectiekader zal dan anders zijn, mogelijk komt er dan ook een ander team door een andere regio indeling.

Ajoeb: Wie is die externe deskundige die het BO begeleid? Goede ontwikkeling.

Cobi: Dit betreft Hanke Lange. We hebben een 2 daagse gehad en hier zal een vervolg aangegeven worden.

Mark: Goed om een keer hierover door te praten tijdens een retraite dag in het nieuwe schooljaar. Daarnaast wil ik graag een keer meegenomen worden over het onderwerp kleine scholen/schaalvergroting.

Wiely: Er is een beleidskader voor dit soort afwegingen. Opgesteld in 2007. Het is goed dat je daar kennis van heb. We willen dat nu graag herzien. Ik ga het toe sturen.

### **3 Verslagen**

- AC verslag.
- Verslag 66ste vergadering incl. presentatie DHS LAB

De verslagen zijn goedgekeurd.

### **4 Accountantsverslag (jaarverslag + jaarrekening)**

Ron Knoester: We zullen een accountantsverklaring gaan afgeven. Als we kijken naar de jaarrekening zelf zijn de ratio's goed. In hoofdstuk 2 is daarover gerapporteerd. Uit onze controle blijken wel een 2 bevindingen. De Europese aanbestedingsregels zijn niet allemaal nageleefd, maar het blijft onder de tolerantiegrens van 3%. Daarnaast was er 1 VOG die niet aanwezig was op de startdatum. Dit hebben we volgens de regels gerapporteerd.

Ajoeb: We hebben een gezonde stichting. Het grootste probleem is dat we geen negatieve resultaten kunnen halen. Daarnaast is goed om een subsidieregister op te richten en om in de remuneratiecommissie de stapeling van inkomen te kijken.

Ajoeb: De auditcommissie adviseert positief over deze jaarrekening en adviseren een aantal aanbevelingen over te nemen.

Mark: Is de stapeling van inkomen ook van toepassing op de RvT?

Ron: Voor de toezichthouder is dat niet van toepassing. Wel voor het CvB. Wat Ajoeb daarin voorstelt lijkt mij in het kader van de Code van Goed bestuur een goed voorstel.

Mark: Wiely is helder waar jullie op moeten letten inzake met de aanbesteding?

Wiely: Ja, we hebben vandaag ook besloten de formatie wat uit te breiden.

Mark: Complimenten aan Wiely, Cobi en Maarten.

Mark: *We nemen de adviezen over en stellen het jaarverslag en rekening vast. Complimenten aan het accountantsverslag. Bedankt voor de Auditcommissie voor de adviezen.*

Overgenomen adviezen:

- De rekening kruisposten het komende jaar verder op te schonen, zodat deze jaarlijks volledig weg loopt tegen de schoolbankrekeningen.
- Vanaf het volgende boekjaar (2021) een integraal subsidieregister op te stellen, waardoor de nog overlopende rekeningen (vorderingen en schulden) en de soorten subsidies (niet-geoormerkt, geoormerkt en overige subsidies) op een correcte wijze uitgesplitst opgenomen kunnen worden in de jaarrekening.
- De inkoop te blijven monitoren en roept het College van Bestuur op dit risico zo goed als mogelijk te managen.
- Het controleren van het stapelen van inkomen van het CvB te beleggen bij de remuneratiecommissie.

## **5 Bestuursplan**

Maarten: Aanpassingen t.o.v. de eerdere versie:

- De inleiding is geherstructureerd, riep veel vragen op bij GMR werkgroep omdat direct op (nieuwe) beleidsinhoud werd ingegaan.
- In het hoofdstuk beleid is meer toelichting op de scenario's gegeven, de aanleiding daarvan en hoe DHS met de scenario's om gaat (context)
- Passend onderwijs werd als een probleem omschreven tekstueel, tekstueel aangepast.
- Bij kwaliteitszorg beter de context omschreven van het verhaal van de school (storytelling), meer vanuit de onderwijs inhoud

- Nationaal Programma Onderwijs heeft een eigen paragraaf 2.5 gekregen (geheel nieuw), en ook elders korte toevoegingen over het NPO, oa onder de tabel met de meerjarige formatie.
- Groei SO/SBO is anders benaderd in de tekst onder de leerlingaantallen en in risicoparagraaf: in de zin van een streven naar thuisnabij onderwijs in het reguliere BAO (ipv capaciteitsgrenzen als primair probleem).
- De bovenschoolse lasten in de tabel onder financieel beleid zijn opgesplitst in de kosten van het bestuurskantoor en in collectieve lasten.
- De jaarcijfers 2020 zijn bijgesteld nav laatste jaarrekeningversie (kleine verschillen in de cijfers).
- In de meerjarenbegroting (staat van baten en lasten) is ook het NPO toegevoegd meerjarig (obv aannames).
- Er is een risico toegevoegd in de risicoparagraaf van financiële onvoorspelbaarheid subsidiestromen.

Wiely: Voor vertraging en achterstanden kun je een beroep op externe ondersteuning (gedragsspecialisten, mensen in de cultuursector, etc.). Ik ben ook de gemeente Den Haag bezig om deze schil vorm te geven.

Cobi: Het valt en staat met mensen is de vraag we die mensen kunnen krijgen.

Mark: We hebben ook nog ons vermogen, kijk hier ook na om langdurige aanstellingen te realiseren.

Wiely: De volgende RvT vergadering (21 juni) willen we graag over NPO door praten.

Ajoeb: We hebben nog SPDHS. Moeten we daar nog iets mee?

Wiely: De stichting is leeg maar levend. Cobi en ik zijn vol in gesprek met de Rijksoverheid (ministerie van Binnenlandse Zaken) om de schotten tussen kinderopvang en onderwijs in Den Haag Zuidwest weg te nemen. De gemeente zit daar ook volop in.

*De Raad van Toezicht stelt het Bestuursplan vast.*

Mark: Dank voor de documenten.

## 6 Rondvraag en sluiting