



Na vele digitale meetings bleek het gelukkig mogelijk elkaar bij de aftrap van het nieuwe schooljaar in levende lijve te ontmoeten.

GMR: 'Werken aan de kwaliteit van het onderwijs'

De GMR wil, samen met het College van Bestuur, de medezeggenschapsraden op de scholen, de medewerkers én de ouders en de leerlingen, werken aan de kwaliteit van het onderwijs. En doet dat met een constructief kritische houding.

Deze beoogde benadering vormde één van de uitkomsten van de Eendaagse samenkomst die de GMR aan de start van het schooljaar 2021-2022 hield. Naast een inhoudelijk programma besteedde de GMR ook aandacht aan teambuilding. Voor een raad bestaande uit ouders en medewerkers van veel verschillende scholen en een vertegenwoordiger van het Bestuurskantoor vormt dat een wezenlijk onderdeel in de samenwerking. Zoveel is na twee jaar corona en veel vergaderingen in teams wel duidelijk geworden.

Samenwerking

De insteek van de GMR – kritisch constructief – brengt met zich mee dat de samenwerking met het College van Bestuur en het Bestuurskantoor ups-and-downs kent. De gesprekken in een kleinere werkgroepsetting dragen bij aan een toenemend beter begrip over en weer.

In de relatie met de Raad van Toezicht (RvT) stond de werving en selectie van nieuwe leden voor de RvT centraal. De drie nieuwe leden, waarvan de GMR er twee 'bindend' voordroeg, treden in 2022 toe tot de RvT.

Helaas was het vanwege de coronamaatregelen ook dit jaar niet mogelijk om een achterbanavond voor MR-leden te houden. De MR-en werden wel geïnformeerd via de GMR-Nieuwsflits en berichten op JIP (intranet) en de website. Verder heeft de GMR contact gezocht met de PMR-leden van de betreffende scholen naar aanleiding van het voorstel Arbeidsmarkttoelage. MR-en hebben ook de GMR benaderd met vragen.

POST/RETOURADRES
DHS - Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad
Postbus 61454
2506 AL Den Haag

BEZOEKADRES
Johanna Westerdijkplein 1
2521 EN Den Haag

telefoon 070 - 3065217
GMR@dehaaggescholen.nl
www.dehaaggescholen.nl/medezeggenschap

BANKREKENINGNUMMER
NL73 INGB 0650 2478 09

**Overzicht instemmingsverzoeken, adviesaanvragen en overige
Gespreksonderwerpen - voor meer info zie [website](#)**

Onderwerp	Voorstel ingediend	Besluitvorming afgerond	Besluit GMR / Stand van zaken
Instemming			
Glaslokaal – toetreding tot convenant	6 januari 2021	4 maart 2021	Instemming
Vervanging MijnSchoolinfo door Social Schools	6 januari 2021	27 mei 2021	Instemming
Bestuursplan HRM	5 maart 2021	2 juni 2021	Instemming
Bevordering Leraar	19 maart 2021	8 juli 2021	Instemming
Functiebouwhuis: bepalen D12 – D13 scholen	19 maart 2021	25 juni 2021	Instemming
Arbeidsmarkttoelage NPO	20 september 2021	8 november 2021	Instemming
Bestedingsplan bovenschools NPO-programma	8 oktober 2021	6 december 2021	Instemming
Advies			
Bestuursplan Financiën	5 maart 2021	2 juni 2021	Positief
Vakantieplanning	17 mei 2021	25 juni 2021	Positief 2022-2023 en 2023-2024
Uitgangspuntennota Planning & Control	26 augustus 2021	3 november 2021	Positief
Opvolging onderzoek organisatie De Haagse Scholen – stand van zaken	27 oktober 2021		Loopt nog
Overig			
Corona			Doorlopend
Lerarentekort			Doorlopend
Bezoek Onderwijsinspectie en Kwaliteitszorg en -kader	November 2020	30 maart 2021	Afkondiging bezoek
ICT-beleid	16 januari 2021		Discussie loopt
Sturingsbeleid	28 januari 2021		Presentatie
Statutenwijziging	najaar 2020	1 ^e kwartaal 2021	
DHS-lab en Innovatievondk	15 maart 2021		Presentatie
Klachtenbehandeling	19 maart 2021		Ter informatie
Verkiezingen GMR	mei 2021	juni 2021	
HRM-beleid	29 november 2021		Discussie loopt
Samenstelling Raad van Toezicht		11 november 2021	Voordracht twee nieuwe leden

De GMR wil, samen met het College van Bestuur, de medezeggenschapsraden op de scholen, de medewerkers én de ouders en de kinderen, werken aan de kwaliteit van het onderwijs. En doet dat met een constructief kritische houding.

Uitgelicht

Natuurlijk vroegen het Lerarentekort en de gevolgen voor het onderwijs door corona ook de aandacht van de GMR. In het overzicht op de pagina hiernaast, staan de belangrijkste gespreksonderwerpen op een rij.

Om beter uit te lijnen hoe de behandeling in de GMR verloopt, lichten we hieronder twee onderwerpen iets uitgebreider toe.

Arbeidsmarkttoelage

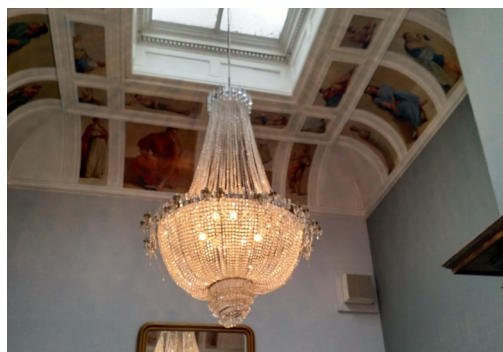
Al voordat de 'Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging uitvoering arbeidsmarkttoelage Nationaal Programma Onderwijs' in de Staatscourant gepubliceerd werd, startte de gesprekken tussen de beleidsafdeling en de personeelsgeleding van de GMR. De bedoeling van de regeling van het ministerie van OCW was om een arbeidsmarkttoelage te verstrekken aan de medewerkers van scholen met een uitdagende leerling populatie. Deze regeling geldt voor de schooljaren 2021/2022 en 2022/2023. Bij De Haagse Scholen zijn er 34 locaties die hiervoor in aanmerking komen.

De beleidsafdeling legde de PGMR twee opties voor. De keuze was óf een gelijk toelagepercentage voor alle vestigingen die voor de arbeidsmarkttoelage in aanmerking komen, óf een toekenning van het toelagepercentage per vestiging. De personeelsgeleding van de GMR heeft deze vraag voorgelegd aan de personeelsleden in de MR-en van de betreffende scholen. De reacties van de 22 scholen die de peiling ingevuld hebben, lieten een ruime voorkeur voor het gemiddelde toelagepercentage zien. Mede op grond hiervan besloot de GMR op 4 november 2021 met deze optie in te stemmen.

Door de vroegtijdige betrokkenheid, nog vóór de regeling gepubliceerd was, kon de PGMR anticiperen. Gezien de gevoeligheid van de materie besloot de PGMR de opties voor te leggen aan de personeelsleden van de MR-en op de scholen, waar het personeel in aanmerking komt voor de toelage. Het uiteindelijke besluit werd daardoor goed onderbouwd. Het overleg met de beleidsafdeling en het besluitvormingsproces verliepen snel en goed.

Tijdige betrokkenheid is belangrijk

Wat deze voorbeelden laten zien is dat de behandeling in de GMR - wanneer de GMR tijdig betrokken wordt én er rekening wordt gehouden met het vergaderschema - niet heel veel tijd hoeft te kosten, terwijl de GMR er toch in slaagt om een externe adviseur én de achterban te raadplegen. Voor beide onderwerpen geldt dat de behandeling in de GMR tot verbeteringen in de uiteindelijke besluiten geleid heeft.



Indeling scholen - schaalindeling directeuren

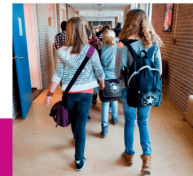
Het instemmingsverzoek 'Functiebouwhuis – bepalen D12 en D13 scholen' ontving de GMR net te laat om nog mee te kunnen nemen voor de vergadering van 25 maart. Daardoor werd de behandeling, na contact met de beleidsafdeling van het Bestuurskantoor, vooruitgeschoven tot na de voorjaarsvakantie.

Gezien het directe belang voor de schoolleiders heeft de personeelsgeleding twee directeuren die zitting hebben in de adviesgroep Personeel van directeuren gevraagd om inbreng. Zij hebben dat met collega's besproken. De directeuren waardeerden het dat de GMR het voorstel met hen deelde, omdat de inhoud bij hen niet bekend was. Ook heeft de PGMR het voorstel voorgelegd aan een adviseur van de AOb (Algemene Onderwijsbond). Daabij werd o.a. bevestigd wat de PGMR al vermoedde, namelijk dat terugplaatsing in schaal alleen mogelijk is bij een vrijwillige sollicitatie naar een functie in een lagere schaal.

Begin juni vroeg de PGMR het College van Bestuur om onderbouwing van de criteria waarop de keuze voor de indeling voor D12 – D13 gebaseerd was. Het antwoord ontving de GMR op 21 juni. Vier dagen later liet de PGMR weten dat de verduidelijking zijn vraag beantwoord had en verleende zijn instemming aan het voorstel.

De wet medezeggenschap op scholen (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR-en) van scholen in het primair en voortgezet onderwijs in Nederland. De wet is in werking getreden op 1 januari 2007. Wanneer meer dan één school onder hetzelfde bevoegd gezag valt, dan is er naast de MR per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor bovenschoolse zaken.

ZAKBOEK
medezeggenschap WMS



Onderwijsinspectie

Samenstelling GMR in 2021

Naam	School/bestuurkantoor	S(B)O	Lid sinds/tot
Oudergeleding			
Benito Boer, voorzitter	Galvani		Januari 2012 / augustus 2021
Tina van Wouw, vice-voorzitter	Anne Frank		Augustus 2018
Thomas Klompmaker	Inspecteur De Vries	+	Augustus 2019
Manish Dixit	ENBS	+	Augustus 2019
Rolien Blanken	Galvani		Augustus 2019 / augustus 2021
Marjonne Maan	Bohemen Kijkduin		Augustus 2020
Karima Sanhaji	Houtwijk		Augustus 2020 / augustus 2021
Esther Verheijen, voorzitter (1 aug)	Het Volle Leven		Augustus 2020
Fatiha el Ghabzouri	Prins Willem-Alexander		Augustus 2021
Klazine de Bas-Verdonschot	Bohemen Kijkduin		Augustus 2021
Fariz Rahman	AMG Schmidt		Augustus 2021
Personeelsgeleding			
Ihsane Hajjaoui	Van Ostade		Augustus 2015 / augustus 2021
Şahiner Pekdemir, vice-voorzitter	Van Ostade		Augustus 2015 / augustus 2021
Willem van Gemmert	Inspecteur De Vries	+	Augustus 2015
Zohra Moudian	Maria Montessori		Augustus 2018
Cathy Goose	De Piramide	+	Augustus 2018
Frank Koole	Zuidwal		Augustus 2019
Jikke Slijkhuis	Het Volle Leven		Augustus 2020
Arnold Zadelberg, vice-voorzitter (1 aug)	Bestuurkantoor		Augustus 2020
Imke Bouts	PC Hooft		Augustus 2021
Yvonne Knoester	Anne Frank		Augustus 2021

Financieel overzicht GMR

Al jarenlang heeft de GMR de beschikking over een budget van € 16.000. Daarvoor dient de GMR elk jaar opnieuw een begroting in met vaste posten als opleiding, cursussen, abonnementen en representatie. Ook in 2021 bleef de GMR met een totaal aan uitgaven van € 8.351,92 ruim binnen zijn begroting.