

Aan de leden
College van Bestuur
De Haagse Scholen

BETREFT	DATUM	CONTACTPERSOON	BRIEFKENMERK
Richtlijn positie adjunct-directeuren	31 maart 2022	Marianne Gommans	

Beste leden van het College van Bestuur,

De GMR ontving op 22 februari 2022 de 'Richtlijn positie adjunct-directeuren', die u ter instemming voorlegde aan de Personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

De werkgroep Personeel van de GMR heeft op 22 maart jl. een gesprek gevoerd over het onderwerp met Lotte de Goeij (a.i. hoofd Beleid en Advies) en Gemma Okkerse (adviseur HRM). Vervolgens is het voorstel besproken in de GMR Interne Vergadering van 24 maart jl.

Tijdens de toelichting in het gesprek op 22 maart is de vraag die de PGMR had over het niet toekennen van de toelageregeling bij tijdelijke waarneming door een adjunct-directeur in de functie A12 beantwoord. De PGMR begrijpt dat dit al in de functie A12 opgenomen is.

Een ander punt dat de PGMR inbracht, blijft staan. De PGMR blijft erbij dat taken en verantwoordelijkheden moeten worden gewaardeerd op het juiste functieniveau. De beperking met betrekking tot het budget kan geen deel uitmaken van een dergelijke notitie. Daarvoor bieden de gesprekken over het taakbeleid, het formatieplan en de meerjarenbegroting op schoolniveau ruimschoots gelegenheid. Alle medewerkers zijn in dienst van De Haagse Scholen en het is niet acceptabel dat een medewerker met bepaalde taken en verantwoordelijkheden op school A in een andere schaal ingedeeld wordt dan een medewerker met vergelijkbare taken en verantwoordelijkheden op school B. De uitspraken van de Landelijke Bezwarencommissie functiewaardering PO, VO en MBO onderschrijven dat opgedragen werk bepalend is voor de functie en functieschaal.

Tijdens het gesprek met het hoofd Beleid en Advies (a.i.) en de adviseur HRM kwam naar voren dat de personeelsgeleding eerder wel ingestemd heeft met de Notitie Bevordering Leerkracht, waarin een vergelijkbare opmerking ten aanzien van de begroting gemaakt wordt. De werkgroep P heeft hiertegen ingebracht dat de Notitie Bevordering Leerkracht een uitkomst was van overleg tussen de drie grote besturen en als een voldongen feit werd gepresenteerd. De GMR is hierbij pas achteraf betrokken en de discussie heeft zich toen

De Haagse Scholen Stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs

toegespitst op het toepassen van functieschaal L10 in het speciaal onderwijs. Dat neemt niet weg dat ook voor leerkrachten en andere medewerkers geldt dat taken en verantwoordelijkheden bepalend zijn voor het functieniveau en dat niet het budget op een school ertoe kan leiden dat een medewerker lager ingeschaald wordt of blijft dan bij de inhoud van zijn functie past. Over het budget van een school wordt, zoals gezegd, in een ander kader gesproken. Elke school staat daarbij voor uiteenlopende afwegingen, waarbij het toekennen van taken en verantwoordelijkheden aan medewerkers er één is.

Gezien het bezwaar tegen het opnemen van de voorwaarde van passen binnen de vastgestelde kaders van de meerjarenbegroting in de regeling, heeft de personeelsgeleding besloten zijn instemming te onthouden aan de Notitie Richtlijn positie adjunct-directeuren van 21 februari 2022. Verder adviseert de PGMR u om de vergelijkbare bepaling uit de Notitie Bevordering Leerkracht te halen.

De personeelsgeleding is graag bereid zijn besluit toe te lichten tijdens de Overlegvergadering van 7 april a.s.

Met vriendelijke groet,

Namens de GMR

Esther Verheijen
Voorzitter