

Aan de leden
College van Bestuur
De Haagse Scholen

BETREFT	DATUM	CONTACTPERSOON	BRIEFKENMERK
Bestuursplan	14 april 2022	Marianne Gommans	

Beste leden van het College van Bestuur,

Het Bestuursplan 2022 – 2026, dat de GMR op 1 maart 2022 per e-mail ontving, is tweemaal aan de orde geweest in werkgroepverband en vervolgens tijdens de overlegvergadering van 7 april jl en de aansluitende GMR interne vergadering.

Als eerste willen wij u laten weten dat de werkgroep onder de indruk is van de enorme verbetering die het plan de afgelopen jaren laat zien. Het Bestuursplan is helder, de doelen en ambities worden beter benoemd en uitgewerkt, het financiële plaatje is kloppend. De leden van de werkgroep hebben het Bestuursplan met veel plezier gelezen en besproken met Maarten Hoornweg (Controller) en Lotte de Goeij (Hoofd Beleid en advies a.i.).

Tijdens de Overlegvergadering zijn er drie specifieke punten besproken:

1. **Energiekosten en duurzaamheid:** U gaf aan dat er een extra investering plaatsvindt op dit vlak. Er is afgesproken dat de GMR dit zal blijven volgen en de Meerjaren Onderhoudsplanning zal toevoegen aan zijn jaarplanning, zodat het onderwerp volgend schooljaar terugkomt op de GMR-agenda.
2. **Hoge reserves op scholen:** De GMR begrijpt en waardeert dat onderwijsgeld ingezet wordt waarvoor het bedoeld is. Dat er daarbij ook rekening wordt gehouden met wat een redelijke reserve is voor een school is ook voor de GMR belangrijk. U gaf aan dat de scholen niet gevraagd zullen worden het hele bedrag aan bovenmatige reserve te investeren in bovenschoolse doelen, maar dat de school geld kan reserveren voor bijv. bestemming in het NPO-programma, noodzakelijke transitie in het kader van het lerarentekort en investeringen in de duurzaamheid van het gebouw. Mocht er dan nog een te hoge reserve resteren op een school, dan wordt die gedeeltelijk afgeroomd voor bovenschoolse activiteiten, die de onderwijskwaliteit in brede zin verbeteren. Als voorbeeld hiervan noemde u extra investeringen in zij-instroomtrajecten, waardoor De Haagse Scholen meer goede medewerkers aan zich kan binden. De GMR ziet ook investeringen die bijdragen aan het verhogen van de basisvaardigheden als een passende bestemming.

De Haagse Scholen Stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs

3. In het kader van de hoge reserves sprak de GMR ook met u over de communicatie binnen De Haagse Scholen. Verscheidene directeurs lieten aan de GMR weten dat zij pas laat op de hoogte werden gesteld van de mogelijke gedeeltelijke afroaming van de bovenmatige reserve op schoolniveau voor bovenschoolse doeleinden. U verklaarde dit door aan te geven dat er eerst gewacht is op meer duidelijkheid. Intussen komt uit de cijfers voor de viermaandsrapportage een zelfde beeld naar voren. De reserves blijken zelfs verder toe te nemen. Tijdens een volgend overleg zult u hierop terugkomen, maar eerst wilt u de uitkomst van de gesprekken met de schooldirecteurs afwachten.

Daarnaast zijn er drie meer algemene onderwerpen, die ook in het Bestuursplan behandeld worden, waarvoor de GMR in het verleden al aandacht gevraagd heeft en waarbij ook in de toekomst vaker stilgestaan zal worden. Het gaat dan om:

1. 'Scholen in the lead': Is dat in alle gevallen de beste benadering? Welke thema's lenen zich meer voor een bovenschoolse aanpak?
2. Passend Onderwijs en speciaal onderwijs: hoe worden de middelen zo doelmatig mogelijk ingezet? Hoe valt een streven naar een teruglopend leerlingaantal in het speciaal onderwijs te verenigen met het gebrek aan capaciteit dat er nu al is op onze scholen voor speciaal onderwijs?
3. Innovatie in het onderwijs: In de ogen van de GMR is innovatie geen doel op zich. Het gaat erom dat de onderwijskwaliteit verbetert. Leidt de opdracht tot innovatie niet tot een spanningsveld in deze tijden van lerarentekort?

Op bovengenoemde punten verwacht de GMR nu geen reactie van uw kant. Deze komen in een later stadium of in een andere context opnieuw aan de orde.

De GMR dankt u voor uw toelichting tijdens de Overlegvergadering. Zoals al opgemerkt, werd ook de bespreking in werkgroepverband met Maarten Hoornweg en Lotte de Goeij zeer op prijs gesteld. De indruk van de GMR over het Bestuursplan en het proces is dan ook positief.

De GMR vertrouwt erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Namens de GMR

Esther Verheijen
(voorzitter)