

Bijeenkomst: Interne vergadering GMR
Oudergeleding: Aanwezig: Manish Dixit, Tina van Wouw, Esther Verheijen, Marjonne Maan, Fariz Rahman, Klazine de Bas-Verdonschot, Afwezig: Thomas Klompmaker, Fatiha el Ghabzouri
Personeelsgeleding: Aanwezig: Frank Koole, Jikke Slijkhuis, Yvonne Knoester, Zohra Moudian, Cathy Goose
Afwezig: Imke Bouts, Arnold Zadelberg, Willem van Gemmert
Bestuurskantoor: Theo Kosterink (agendapunt 2)
Notulen: Marianne Gommans
Voorzitter: Esther Verheijen
Datum: **24 maart 2022**
Verslag vastgesteld: 16 mei 2022

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2. Verslag Interne Vergadering en actiepuntenlijst d.d. 30 november 2021

De GMR stelt het verslag vast.

3. Ingekomen/uitgegane stukken

Het postboek is akkoord.

4. Samenstelling GMR

De zittingstermijn van een aantal leden zit erop, zegt de voorzitter. Bovendien gaat van een lid van de oudergeleding het kind van school en heeft een lid van de personeelsgeleding een baan bij een ander bestuur aanvaard. Twee leden waarvan de termijn afloopt, stellen zich herkiesbaar. Een ander lid laat het nog weten.

5. Faciliteitenvergoeding OGMR

De voorzitter licht toe dat er vorig schooljaar al om een verhoging van de vergoeding is gevraagd. Het huidige Dagelijks Bestuur heeft dat opgepakt en een voorstel aan het College van Bestuur gestuurd. Daarop kwam de reactie dat bij een vrijwilligersvergoeding ook bijv. etentjes meegerekend moeten worden in het totaalbedrag. Het DB heeft daarom een nieuw voorstel opgesteld. De GMR stemt ermee in dat het nieuwe voorstel aan het College van Bestuur voorgelegd wordt. **(Actie: wg IZ)**

6. Terugkoppelingen - Vanuit de werkgroepen

Werkgroep Onderwijs – gesprek met Onderwijsinspectie: Het was een open gesprek, waarbij er onder meer aandacht werd besteed aan passend onderwijs voor alle kinderen, het lerarentekort en de samenwerking in en buiten het onderwijs. Daarbij was er aandacht voor de rol van De Haagse Scholen hierin. Verder is er gesproken over de positie van de GMR, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, waarbij de GMR-leden aangegeven hebben dat er een constructieve lijn gevonden is. Ten aanzien van de vragen over de samenstelling van de RvT hebben zij erop gewezen dat het belangrijk is dat er uiteindelijk in overleg een goede samenstelling - met een aanvulling van drie nieuwe leden - gerealiseerd is.

Werkgroep Eendaagse: Aan het eind van de middag zijn de leden van de werkgroep, aangevuld met een oud-lid GMR dat nu locatiedirecteur is, in gesprek gegaan met het lid College van Bestuur en een beleidsmedewerker om in gezamenlijkheid de GMR Eendaagse bijeenkomst op 13 mei a.s. voor te bereiden. De bedoeling is om tijdens die middag samen over passend onderwijs in de breedte te spreken en actief met het onderwerp aan de slag te gaan. De voorzitter vindt het mooi dat het lukt om met GMR en bestuur gemeenschappelijk deze dag vorm te geven. Zij informeert de GMR dat er niet voor gekozen is de RvT-leden uit te nodigen voor deze bijeenkomst. De RvT moet eerst nog intern bijeenkomen. Op 19 mei

a.s. staat er een regulier overleg tussen de RvT en de delegatie van de GMR op het programma. Het is de bedoeling dat de nieuwe RvT-leden dan wel aansluiten.

Werkgroep Financiën: het Bestuursplan staat geagendeerd tijdens deze vergadering.

Werkgroep Personeel: het Meerjarig HR-beleid en de Notitie positie adjunct-directeuren komen later tijdens deze vergadering aan de orde. De overige punten van het overzicht dat de werkgroep heeft gemaakt, worden kort toegelicht door een lid van de PGMR.

Een ander lid van de PGMR spreekt haar waardering uit voor het feit dat de werkgroep vraagt om een verhoging van het bedrag voor het fietsplan en roept de werkgroep op dat ook te overwegen voor bijv. het *sportplan*.

Verder merkt zij op dat het moeilijk is voor de *medewerkers* om de *informatie* terug te vinden.

De werknemer kan actief op zoek naar informatie op JIP, geeft een derde lid van de PGMR aan, maar hij onderschrijft dat het de collega's makkelijker gemaakt kan worden. Een vierde lid brengt de mogelijkheid van de *transitievergoeding* in. Ook hierover is informatie terug te vinden op JIP, maar deze is niet al te duidelijk. Op de vraag van een lid van de OGMR of er een servicedesk is, antwoordt een lid van de PGMR dat je er wel komt als je de weg weet.

De voorzitter pakt deze boodschap op en zal het melden aan het College van Bestuur. In haar ogen is het juist in deze tijden van lerarentekort belangrijk om de medewerkers te bereiken en goed te informeren. **(Actie: vz)**

De voorzitter zegt dat zij aan de werkgroep teruggekoppeld heeft dat er nog steeds te weinig transparantie is bij de *werving van directeuren*.

Werkgroep CID: De voorzitter laat weten een uitnodiging te hebben ontvangen voor de GMR om aan te sluiten bij de E-HRM adviesgroep. Het DB heeft besloten hierop niet in te gaan, omdat de GMR niet te veel bij de uitvoering betrokken wil zijn. Wel heeft het Dagelijks Bestuur het advies gegeven om meerdere medewerkers op te nemen in de E-HRM adviesgroep. De voorzitter heeft ook aangegeven het te waarderen dat er aan de GMR gedacht is.

Verder heeft de werkgroep in januari overleg gevoerd over Social Schools. Na een vraag van een lid van de PGMR laat zij weten dat het bij het Bestuurskantoor bekend is dat wanneer men per komend schooljaar de mogelijkheid van Wis-collect om de ouderbijdragen te innen wil openstellen, dit dan tijdig aan de GMR voorgelegd moet worden.

Auditcommissie RvT: Een lid van de OGMR heeft op 21 december 2022 de bijeenkomst van de auditcommissie RvT bijgewoond over duurzaamheid en gebouwen. De nieuwe scholen voldoen aan de eisen, voor de bestaande scholen komt er een Meerjaren onderhouds-planning (MOP) voor verduurzaming. Daarbij zal de aandacht gericht zijn op 'laaghangend fruit'. Men wil klein beginnen en leren van elkaar. Het probleem is dat er geen geld is om bestaande scholen te verduurzamen. Dat geldt ook voor het verbeteren van de ventilatie. Wanneer een gebouw binnen 15 jaar afgeschreven wordt, dan gebeurt het niet. Daarop brengt een lid van de PGMR in dat het de vraag is in hoeverre dit bij het schoolbestuur ligt of bij de gemeente? Een lid van de OGMR wijst erop dat het bij ventilatie om meer gaat dan om duurzaamheid. Op haar vraag antwoordt een lid van de PGMR dat er wel op alle scholen CO2-meters zijn. Ventilatie is pas sinds 2013 op elke nieuwgebouwde school verplicht, zegt het OGMR-lid dat de bijeenkomst bijwoonde. Een lid van de OGMR wijst erop dat er een hulplijn is voor ventilatieverbetering en dat er meer subsidie beschikbaar komt. De voorzitter zal de vraag over de ventilatie voorleggen aan het CvB **(Actie: vz)**. De vraag wat verduurzaming doet in relatie tot de energienota zal tijdens de overlegvergadering in het kader van het Bestuursplan gesteld worden.

Gesprek delegatie GMR met RvT: Begin februari heeft een delegatie uit de GMR online gesproken met de leden van de RvT, aldus de voorzitter. Dit was op verzoek van de leden van de RvT. Zij wilden graag klankborden in het kader van het bezoek van de Onderwijsinspectie, aangezien zij in tegenstelling tot de leden van de GMR niet dagelijks met een school te maken hebben. Ook hebben de GMR-leden gewezen op het gesprek over de zorgcultuur, waarover eerder al gesproken is in het kader van de Eendaagse.

7. Bestuursplan

De werkgroep F vond het Bestuursplan duidelijker dan vorig jaar. Ze hebben meer aandacht gevraagd voor *Evidence based* werken. Ook is benadrukt dat er voor iedere leerling, ook de

thuiszitters, een passende plek gevonden moet worden. Verder is de vraag gesteld of de benadering van 'scholen *in the lead*' voor alle thema's het beste is. De werkgroep komt volgende week bijeen om het tweede gedeelte van het Bestuursplan te bespreken. Er zal een kort verslagje volgen, zegt een van de leden van de werkgroep.

De voorzitter stelt de vraag of er, naast de bovengenoemde punten en de eerdere vraag over de relatie tussen Energienota en verduurzaming nog andere aandachtspunten zijn die de GMR wil bespreken. Een lid van de PGMR brengt de hoge reserves van sommige scholen in. De voorzitter legt uit dat in februari er een e-mail gestuurd is aan ± 20 scholen met een reserve van meer dan 20 % op de peildatum eind 2021. Dit is los van de NPO-gelden die verspreid over een extra jaar ingezet mogen worden. Een lid van de PGMR vult aan dat er wel een relatie bestaat. Doordat eerder aangegeven werd dat de NPO-gelden binnen twee jaar besteed moesten worden, zijn die als eerste benut en is de reserve gegroeid. De voorzitter geeft aan dat er met een adviesgroep gekeken zal worden of de gelden DHS-breed ingezet kunnen worden, bijv. voor een zij-instroomprogramma. Daarbij merkt een lid van de PGMR-op dat hierover niet vooraf met de betreffende directeuren of de GMR overleg heeft plaatsgevonden.

Omdat de voorzitter meerdere signalen heeft ontvangen van directeuren, die zich niet gehoord voelen, zal zij dit inbrengen in haar overleg met de voorzitter van het CvB (**actie: vz**). Een lid van de OGMR adviseert de GMR te overwegen om een zetel in de PGMR te reserveren voor een schooldirecteur.

De pedagogisch-didactische onderwijsvernieuwing is in het Bestuursplan weinig uitgewerkt, merkt een lid van de OGMR op. Hoe kan deze gekoppeld worden aan de urgente problemen van passend onderwijs en lerarentekort? Onderwijsvernieuwing vraagt namelijk ook veel van scholen. De GMR vindt dit een interessante vraagstelling en besluit deze verder te verdiepen voor de volgende vergaderronde. (**actie: wg IZ**)

Een lid van de PGMR vraagt naar aanleiding van het Bestuursplan in hoeverre de Innovatievonden leven op alle scholen. Het staat wel op JIP, maar lijkt bij veel medewerkers niet bekend.

Naar aanleiding van het hoofdstuk over Passend Onderwijs merkt een lid van de OGMR op dat het belangrijk is dat er snel verbeteringen optreden. Eerder heeft de GMR al een presentatie gekregen waaruit bleek dat er een uitgebreide bureaucratie mee gemoeid is, waar de helft van het geld naar toe gaat. Een mogelijkheid om er verbetering in aan te brengen is door het dichtbij te organiseren, zodat de bureaucratie zoveel mogelijk vermeden wordt. De GMR zal hierbij met een vertegenwoordiging van het Bestuurskantoor stilstaan tijdens de Eendaagse.

8. Meerjarig HR-beleid

Na een korte pauze bespreekt de GMR de notitie Meerjarig HR-beleid. De GMR wil tijdens de Overlegvergadering van 7 april a.s. met het College van Bestuur overleggen over 'scholen *in the lead*', terwijl alle medewerkers in dienst zijn van De Haagse Scholen.

9. Richtlijn positie adjunct-directeuren

Nadat een lid van de werkgroep het op schrift gestelde advies van de werkgroep aan de PGMR kort toegelicht heeft, merkt de voorzitter op dat het belangrijke bezwaar is dat het niet zo kan zijn dat een adjunct-directeur die taken en verantwoordelijkheden op school A vervult lager ingeschaald wordt als een adjunct-directeur met een vergelijkbaar pakket op school B. Dat er op school A minder budget beschikbaar is, hoort niet als voorwaarde in deze notitie opgenomen te zijn. Alle medewerkers zijn in dienst van De Haagse Scholen, merkt een ander lid van de OGMR op.

De PGMR kan zich vinden in het advies van de werkgroep en besluit niet in te stemmen met het voorstel, op grond van de bovengenoemde reden, en wil daaraan toegevoegd zien dat adjunct-directeuren die eerder onterecht niet in de juiste schaal benoemd zijn, met terugwerkende kracht gecompenseerd worden. Het besluit zal per brief aan het College van Bestuur medegedeeld worden. **(Actie: vz/as)**

10. Planning Schoolvakanties

Intussen is bekend geworden dat er binnenkort een nieuw voorstel aan de GMR voorgelegd zal worden. Daarom vervalt dit agendapunt.

11. Rondvraag en mededelingen

Input van MR-en: Op een vraag van een lid van de PGMR en een lid van de OGMR antwoordt de voorzitter dat de werkgroep CID zich gaat buigen over het contact met de MR-en. De bedoeling is om een enquête te houden om te inventariseren wat er leeft. Ook staat er al een achterbanavond gepland voor oktober komend schooljaar. Daar is voor gekozen toen de situatie rondom corona nog onduidelijk was. Aan het begin van het nieuwe schooljaar starten veel MR-en in een nieuwe samenstelling. Ook daarom is oktober een betere optie dan aan het einde van dit schooljaar.

Een lid van de OGMR viel op in zijn contact met een MR dat er een kloof bestaat in het kennisniveau ten aanzien van Passend Onderwijs. Dat is misschien een aandachtspunt voor de werkgroep? De voorzitter neemt zijn opmerking ter harte en zal bij de enquête ook navraag doen naar het speciaal onderwijs en Passend Onderwijs.

Een lid van de OGMR brengt in dat in het verleden de GMR gespeeld heeft met de gedachte om te komen tot een wijkverdeling met contactpersonen of kiesgroepen.

Ontvlechting VSO -> VO en overgang SO naar VO: een lid van de PGMR wil tijdens de Overlegvergadering vragen naar de stand van zaken en de plannen.

Ouderbijdrage op kleine scholen met weinig betalende ouders: Een lid van de PGMR wil tijdens de Overlegvergadering vragen of er beleid is voor kleine scholen met weinig betalende ouders. Is er op deze scholen ook budget om leuke dingen te doen met de leerlingen?

12. Sluiting

De voorzitter dankt de leden voor hun inbreng en sluit de vergadering om 21.25 uur.