

Aan de leden
College van Bestuur
De Haagse Scholen

BETREFT	DATUM	CONTACTPERSOON	BRIEFKENMERK
Beloning OOP	20 oktober 2022	Marianne Gommans	

Beste leden van het College van Bestuur,

Vooropgesteld willen wij onze waardering uitspreken voor het feit dat er een bovenschoolse regeling getroffen wordt voor het toekennen van een beloning aan de OOP-ers, die voor langere tijd overstijgende taken doen en/of langere tijd zelfstandig voor de groep staan. Het voorstel met deze strekking d.d. 5 september 2022 (dat de GMR ter instemming voorgelegd heeft gekregen op 29 september 2022) riep echter bij de interne bespreking van de GMR, volgend op de Overlegvergadering van 18 oktober jl., een aantal vragen en opmerkingen op:

1. Waarom biedt het keuzemenu niet de mogelijkheid om meerdere keuzes tegelijk toe te passen? We verwachten dat van extra beloning én een scholingsaanbod een stimulerende werking zal uitgaan.
2. Betrokken medewerker en de directeur maken samen de keuze uit het keuzemenu, maar het besluit ligt bij de directeur. Waarom wordt het besluit eenzijdig bij de directeur neergelegd?
3. Voor de extra beloning wordt uitgegaan van een gemiddeld bedrag van max. € 810,--. Dit komt 'kruideniersachtig' over. We pleiten voor het hanteren van het maximale bedrag van € 1.100,--. Ook dat zorgt voor een extra stimulans.
4. Indien uitloop van de schaal hiertoe mogelijkheid biedt, is volgens het memo het toekennen van een extra periodiek mogelijk. We pleiten ervoor om, als die uitloopmogelijkheid er niet is, een extra periodiek in de naast hogere schaal toe te kennen.
5. Keuzeoptie 3: toekennen van tijd voor een studie in plaats van het betalen van die studie is in strijd met de Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden, die 1 augustus 2022 is ingegaan. Volgens die wet moet een verplichte studie zowel in tijd als in kosten worden gefaciliteerd.
6. Voor kortdurende en/of incidentele vervanging wordt een regeling voorgesteld onder keuzeoptie 4 in het memo. Hier staat echter dat deze *kan* worden toegepast. Waarom *kan*? Dit zal opnieuw leiden tot onderscheid tussen de scholen, terwijl de opzet van de bovenschoolse regeling juist is dat weg te nemen.

De Haagse Scholen Stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs

Gezien de bovenstaande punten kan de Personeelsgeleding op dit moment niet instemmen met het voorstel, ook al wordt het gewaardeerd dat er een voorstel ligt om de beloning voor de extra inzet van OOP-ers op onze scholen gelijk te trekken.

Om de vaart in de bespreking te houden, stellen we voor dat de werkgroep Personeel op korte termijn over deze vragen in gesprek gaat met het hoofd Beleid & Advies en een HRM-medewerker. De werkgroep zal hiervoor het initiatief nemen. Mocht u een andere behandelwijze voorstaan, dan verwachten we dit op korte termijn van u te vernemen.

Met vriendelijke groet,

Namens de GMR

Esther Verheijen
(voorzitter)