

## Karen Peters, nieuw lid College van Bestuur, sluit aan bij GMR Overlegvergadering

Bij de werving, selectie en benoeming van Karen Peters, het nieuwe lid College van Bestuur, is de GMR nauw betrokken geweest. De raad had inbreng op de profielschets, was met een lid uit de oudergeleding en een lid uit de personeelsgeleding vertegenwoordigd in de Benoemingsadviescommissie én bracht advies uit over het voorstel van de Raad van Toezicht om Karen Peters te benoemen.

Op 6 juni a.s. schuift Karen Peters voor het eerst aan bij een overleg met de GMR. De leden zien uit naar de kennismaking en de samenwerking.



## GMR iets voor jou?

Zoals je kunt lezen in deze Nieuwsflits passeert een uitgebreide mix van onderwerpen die van invloed zijn op (het merendeel van) de scholen de GMR-revue. Er is vast een thema dat aansluit bij jouw interesse en waarin je je wilt verdiepen, zodat je personeelslid of als ouder een bijdrage kunt leveren aan het besluitvormingsproces bij De Haagse Scholen.

De GMR kent een model waarbij er elk jaar enkele vacatures ontstaan. Dat zorgt voor een frisse impuls én waarborgt de continuïteit.

Voor het komend schooljaar zoekt de GMR:

- een ouder/verzorger met een kind op een van onze scholen voor speciaal onderwijs;
- minimaal twee ouders/verzorgers met een kind op een van onze scholen voor regulier onderwijs;
- minimaal een medewerker van een van onze basisscholen;
- een nieuwe vertegenwoordiger van het Bestuurskantoor.

Wil je meer weten of heb je belangstelling? Neem dan vrijblijvend contact op via [gmr@dehaagsescholen.nl](mailto:gmr@dehaagsescholen.nl). Op onze [website](#) tref je meer informatie aan over de werkzaamheden van de GMR.

## En verder ...

- zoekt de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband SPPOH naar een ouder met een kind op een van onze scholen in het regulier basisonderwijs. Zie de [website](#) voor meer informatie.
- heeft de GMR positief advies uitgebracht over het aangepaste Managementstatuut.
- sprak de GMR met Eke Wolters (adviseur corporate communicatie) over het beleid Interne communicatie.
- stemde de PGMR in met de notitie Werkervaringsplaats toekomstige directeur.
- Sprak de GMR met de Raad van Toezicht, o.a. over het RvT toezichtkader en het sturingsprincipe van De Haagse Scholen.

POST/RETOURADRES  
DHS - Gemeenschappelijke  
Medezeggenschapsraad  
Postbus 61454  
2506 AL Den Haag

BEZOEKADRES  
Johanna Westerdijkplein 1  
2521 EN Den Haag

telefoon 070 - 3065217  
[GMR@dehaagsescholen.nl](mailto:GMR@dehaagsescholen.nl)  
[www.dehaagsescholen.nl/medezeggenschap](http://www.dehaagsescholen.nl/medezeggenschap)

BANKREKENINGNUMMER  
NL73 INGB 0650 2478 09



## ICT-beleid

De notitie ICT-beleid, die aan de GMR is voorgelegd, beschrijft de koers en richting van de ICT-omgeving van De Haagse Scholen voor de komende jaren.

Bij de bespreking vestigde de GMR nadrukkelijk de aandacht op de kennis en ervaring van de leerkrachten voor de digitale content in het onderwijs. Wanneer verhoogt 'digitalisering' de onderwijskwaliteit en hoe pas je dit instrument goed toe?

De beoogde centralisering van beveiliging, aanbesteding en inkoop draagt in de ogen van de GMR bij aan de professionalisering van DHS en de veiligheid op het gebied van ICT. Daarover bracht de GMR een positief advies uit. Verder stemde de personeelsgeleding (PGMR) in met het voorstel om nascholing van het personeel op het gebied van ICT-vaardigheden onderdeel uit te laten maken van het programma voor nascholing. Ook hierbij gaf de professionalisering de doorslag. Het voorstel om ICT-vaardigheden onderdeel uit te laten maken van de gesprekkencyclus vond de PGMR een goed idee.

## Aanpassing BOVO-procedure

Door de invoering van een nieuwe wet gaat per augustus 2023 de procedure BOVO (van basisonderwijs naar voortgezet onderwijs) wijzigen. De invoering van de wet maakt een aanpassing van een aantal termijnen en data noodzakelijk. Deze vloeien voort uit de wet, dus daarover heeft de GMR geen medezeggenschap.

Er vloeit echter ook een inhoudelijke wijziging uit voort. Namelijk het eerder delen van persoonsgegevens van leerlingen en ouders om de ondersteuningsbehoefte voor aanmelding op het vo in kaart te brengen. Hiermee stemde de oudergeleding in.

Verder adviseerde de GMR het College van Bestuur om bij de doorstroom BO naar VO extra aandacht te blijven besteden aan de leerlingen met een ondersteuningsbehoefte. Dat ziet de GMR als een punt van zorg.

Voor meer informatie zie: [BOVO Haaglanden](#).



### Op de agenda

- Evaluatie WIS-collect
- Bestuursplan
- Beloning OOP
- Analyse ziekteverzuim met de bedrijfsarts
- GMR-reglement

### Tip aan MR:

*De komende maanden stelt elke school een nieuw **schoolplan** op met de koers voor de komende vier jaar. Om de schoolleiding en de teams te helpen bij de inhoud en het proces heeft de afdeling Beleid en Advies van het Bestuurskantoor op [JIP](#) (alleen toegankelijk voor medewerkers DHS) informatie verzameld.*

*Het schoolplan moet ter instemming aan de MR worden voorgelegd. Wil je meer weten? De pagina op [JIP](#) is toegankelijk voor alle medewerkers! Voor aandachtspunten voor de medezeggenschap kun je bijv. terecht bij de [VOO](#).*

*De VOO biedt ook een cursus voor MR-en aan. Heb je daar belangstelling voor? Laat het ons dan weten via [gmr@dehaagsecholen.nl](mailto:gmr@dehaagsecholen.nl), dan organiseren we een gezamenlijke bijeenkomst voor MR-leden!*

**Wij staan altijd open voor je vragen, opmerkingen en natuurlijk je mening. Daarmee maken we de medezeggenschap beter.**

## Versterking De Haagse Scholen

'Long and winding road', zo kan het traject van de notitie Versterking De Haagse Scholen - vrij naar de Beatles - best omschreven worden. Maar uiteindelijk lag er in het eerste kwartaal van dit jaar een uitgewerkte routekaart voor met bevoegdheden voor zowel de GMR als de MR van het Bestuurskantoor.

"Wij willen in deze notitie richting geven, maar niet alles uitwerken. Wij nodigen de schooldirecties en de afdelingen van harte uit om de beschreven richting met elkaar invulling te geven."

### Richting

De notitie is - volgens de woorden van het College van Bestuur - richtinggevend voor de komende jaren. Voor de uitwerking nodigt het College van Bestuur de scholen en het bestuurskantoor uit om met elkaar op te trekken.

De hoofdlijnen zijn:

- 'Scholen in the lead' wordt vervangen door een breed geformuleerd sturingsprincipe. De omstandigheden van dit moment vragen om meer centrale regie en ondersteuning.
- DHS wil directeuren én leraren eerder betrekken bij beleidsvorming.
- DHS wil komen tot een organisatie-brede agenda.
- Versterking bestuurskantoor met beleidsmedewerkers voor (1) strategisch HRM-beleid, (2) toepassing moderne technologie in het onderwijs en (3) passend en inclusiever onderwijs. Daarnaast ook tijdelijk (vier jaar) vierde bovenscholse directeur.
- Verkenning hoe het bestuurskantoor (bedrijfsvoering) kan zorgen voor betere ondersteuning van de scholen, zodat de scholen zich beter kunnen focussen op de onderwijskwaliteit.



### Medezeggenschap

De relatie Bestuurskantoor - scholen gaat zowel de GMR als de MR van het Bestuurskantoor aan. De beide organen doorliepen het medezeggenschapstraject dan ook in overleg met oog voor elkaars bevoegdheden.

### Voortraject

Het thema hoe de organisatie bestuurd wordt en verantwoordelijkheden worden toebedeeld is niet nieuw. Denk bijv. aan het - mede door de GMR geïnitieerde - onderzoek door adviesbureau VandeBunt. Dat leverde niet het gewenste resultaat op en daarom is er in 2021 een nieuwe start gemaakt met het onderzoeken van de vraag of er verbeteringen aangebracht kunnen worden in de verhouding tussen centrale en decentrale verantwoordelijkheden.

### Verder?

Het voorstel vormt een markeringspunt op de route. De GMR en de MR Bestuurskantoor zijn positief over de voorgestelde richting. Ook daarna zal de organisatie zich moeten blijven aanpassen aan de wijzigende omstandigheden die op haar pad komen.

De GMR wil, samen met het College van Bestuur, de medezeggenschapsraden op de scholen, de medewerkers én de ouders en de kinderen, werken aan de kwaliteit van het onderwijs.  
En doet dat met een constructief kritische houding.

## Staat 9 oktober al in je agenda?

We zien dat er steeds meer op het bordje van de medezeggenschap komt te liggen. Dat juichen we toe natuurlijk. Maar dan is het des te belangrijker dat de medezeggenschap op onze scholen goed verloopt.

Naar aanleiding van de achterbanavond eerder dit schooljaar heeft Esther Verheijen, de voorzitter van de GMR, bij het College van Bestuur hiervoor aandacht gevraagd. Dat zal resulteren in een onderzoek naar de medezeggenschap op scholen. De GMR heeft hiervoor input geleverd. We vragen jullie allemaal om hieraan je medewerking te verlenen.

En dan kunnen we op de achterbanavond, die we voor jullie organiseren op 9 oktober 2023, met elkaar bespreken hoe de medezeggenschap bij De Haagse Scholen er voor staat.

## Aanpassing gesprekkencyclus

Het zal geen enkele medewerker van De Haagse Scholen ontgaan zijn dat we sinds het begin van het nieuwe jaar overgestapt zijn naar de nieuwe HRM-applicatie AFAS.

In het verlengde hiervan kreeg de personeelsgeleding van de GMR een voorstel voorgelegd voor een aanpassing van de gesprekkencyclus.

De GMR waardeert de nieuwe insteek, waarvoor gekozen is. De koppeling aan de beloftes van De Haagse Scholen voor de uitgangspunten voor de gesprekken met medewerkers verhoogt de samenhang op hoofdlijnen. De vragen op het formulier 'ontwikkelgesprek' nodigen uit om op een opbouwende wijze de focus te leggen op de zaken waar het om draait. De nieuwe opzet past bij onze organisatie met professionals.

De PGMR constateert dat in de nieuwe cyclus de medewerker de verantwoordelijkheid krijgt het gesprek te initiëren. Dat sluit ook aan bij de stimulerende aanpak waarvoor gekozen wordt. Het mag er echter niet toe leiden dat gesprekken pas op het laatste moment ingepland worden, zodat de agenda van de leidinggevende overvol raakt.

Intussen heeft de PGMR zijn instemming verleend aan het voorstel. Benieuwd naar de inhoud van de nieuwe gesprekkencyclus? Lees dan verder op [JIP](#) (alleen toegankelijk voor medewerkers DHS).



## GMR-lid op bezoek in MR?

Mocht de MR wel eens uit de eerste hand willen horen hoe het gaat in de GMR en wat er besproken is, of heb je behoefte aan inkleuring van het bredere beeld van een onderwerp bij De Haagse Scholen?

Laat ons dan weten dat je graag ziet dat er een keer een GMR-lid aansluit bij de MR-vergadering via [gmr@dehaagsecholen.nl](mailto:gmr@dehaagsecholen.nl).