

Bijeenkomst: Interne vergadering GMR
Oudergeleding: Aanwezig: Esther Verheijen, Marjonne Maan, Fariz Rahman, Gloria Haimé-Gadzuric
Afwezig: Klazine de Bas-Verdonschot, Manish Dixit, Anne Smit-Klijnstra
Personeelsgeleding: Aanwezig: Jikke Slijkhuis, Arnold Zadelberg, Yvonne Knoester, Cathy Goose, Willem van Gemmert, Frank Koole
Afwezig: Zohra Moudian, Inke Wentink,
Notulen: Marianne Gommans-Welten
Voorzitter: Esther Verheijen
Datum: **29 maart 2023**
Verslag vastgesteld: 23 mei 2023

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

Zij kijkt kort terug op de geslaagde Eendaagse.

2. Verslag interne vergadering en actiepuntenlijst d.d. 2 februari 2022

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Ingekomen/Uitgegangene stukken

Geen opmerkingen en/of toevoegingen.

4. Werkgroepen en korte terugkoppeling gesprek RvT

De werkgroep *Personeel* is niet bijeengekomen, meldt een PGMR-lid. Wel zijn er lopende zaken, zoals de verzuimanalyse en het geplande gesprek met de Arboarts in de mei-vergadering, het beloningsbeleid voor OOP-ers, waarvoor een nieuw voorstel volgt voor de volgende IV, en het strategisch HRM-beleid. De werkgroep zal een overleg met het hoofd Beleid en Advies en HRM inplannen. Een ander lid van de werkgroep voegt eraan toe dat de werkverdelingsplannen dan ook besproken kunnen worden en de schaalindeling van het OP. Waarom wordt er niet op meerdere scholen voor gekozen om leraren hoger in te schalen, zoals bij de relatief kleine Jan Ligthartschool waar drie OP-ers in schaal D zitten? Juist met het lerarentekort kan dat eraan bijdragen dat ervaren leerkrachten bij DHS werkzaam blijven. Financieel zou het in deze tijden ook haalbaar moeten zijn.

De onderwerpen die bij de andere werkgroepen spelen, staan op de agenda en komen later uitgebreid aan bod.

Met de Raad van Toezicht is er gesproken over:

- Sturingsprincipe: de RvT ziet het als een positieve ontwikkeling dat er meer zaken bovenschools opgepakt worden.
- Vierde bovenschools directeur: ook hier kon de RvT zich vinden.
- Schoolbezoeken RvT-leden: de RvT-leden bezoeken twee aan twee tweemaal per jaar een school. De leden zijn nog op zoek naar wat zij met de bevindingen kunnen en willen doen.
- Medezeggenschap op scholen: er is gesproken over het onderzoek dat zal plaatsvinden. Daarover hebben de ambtelijk secretaris GMR en de secretaris CvB contact gehad met een onderzoeksbureau. Het gaat dan in eerste instantie om inzicht te krijgen in de bezetting en het functioneren van de MR-en. Een lid van de PGMR vult aan dat het belangrijk is ook oog te hebben voor de vraag hoe vervolgens DHS de continuïteit en verbetering wil faciliteren.
- Toezichtkader RvT: dat is nog *work in progress*. Het concept is gedeeld met de GMR en de definitieve versie volgt.

Een lid van de PGMR meldt dat hij deelgenomen heeft aan de BAC voor een nieuwe bovenschools directeur en dat er een kandidaat unaniem is voorgedragen.

5. BOVO-procedure

Ten grondslag aan de voorgestelde wijziging ligt een aanpassing van de wet, zegt een lid van de werkgroep. Dat beperkt de inhoudelijke zeggenschap van de po- en vo-besturen en de medezeggenschap. Bovendien gaat het om een procedure waarbij alle Haagse schoolbesturen betrokken zijn. De beweegruimte van de GMR is dus gering.

De werkgroep adviseert de GMR om in zijn advies mee te geven dat het gestelde in 2.11 over de ondersteuningsbehoefte niet makkelijk waargemaakt zal kunnen worden, zeker niet als het gaat om kinderen die vanuit s(b)o naar (v)so moeten doorstromen en het CvB te verzoeken in de uitwerking/uitvoering van het convenant hieraan aandacht te blijven besteden. De GMR kan zich in het voorstel van de werkgroep vinden.

Verder adviseert de werkgroep de OGMR-leden in te stemmen met de gewijzigde privacy verklaring. Deze is voorgelegd om de gegevens van kinderen met een ondersteuningsbehoefte eerder te kunnen uitwisselen. De leden van de OGMR stemmen hiermee in.

De GMR zal zijn besluit in een brief meedelen aan het College van Bestuur. **(Actie: vz/as)**

6. Versterking De Haagse Scholen

De voorzitter informeert de GMR over het contact dat zij met de voorzitter van de MR Bestuurskantoor gehad heeft. De MR Bestuurskantoor staat positief tegenover de voorgestelde wijzigingen. Het gaat dan om de uitbreiding van het Bestuurskantoor met drie beleidsmedewerkers en een extra tijdelijk bovenschools directeur, vult een lid van de PGMR aan. En over de beweging naar meer inclusief onderwijs. De voorzitter wijst erop dat de GMR al tijdens meerdere vergaderingen bij het onderwerp heeft stilgestaan. Het Dagelijks Bestuur van de GMR kan zich vinden in de voorgestelde uitbreiding en wil de GMR in overweging geven om zich uit te spreken voor meer versterking op het bovenschoolse niveau.

Naar aanleiding van een vraag van een lid van de GMR over de extra bovenschools directeur attendeert de ambtelijk secretaris de GMR erop dat voor de medezeggenschap er sprake is van een 'grijs gebied' tussen MR Bestuurskantoor en GMR. De houding van de GMR bij bijv. de behandeling van de Uitgangspuntennota is steeds geweest dat de MR BK door de GMR in de praktijk gezien wordt als een school. Dat neemt niet weg dat medewerkers van het Bestuurskantoor werkzaam zijn voor de scholen. Het blijft een afweging voor de GMR. Juist daarom zijn beide organen met elkaar in gesprek gegaan.

Een lid van de PGMR laat de GMR weten dat niet alleen de MR BK zich positief heeft uitgesproken over het voorstel, maar dat er ook een uitvraag onder directeuren heeft plaatsgevonden, waaruit gebleken is dat ook zij voor het merendeel akkoord gaan. Op een vraag van een lid van de OGMR antwoordt hij dat uit een vergelijking in een benchmark naar voren komt dat de bovenschoolse kosten bij DHS relatief laag zijn.

Voor de voorzitter staat bij de afweging centraal de vraag of de extra ondersteuning door bovenschools bijdraagt aan een verhoging van de onderwijskwaliteit.

De GMR besluit positief over de ingezette ontwikkeling en wil deze graag blijven volgen. De raad wil graag over vier jaar, of eerder wanneer er duidelijkheid is, betrokken worden bij de evaluatie over de vierde bovenschools directeur. In zijn brief zal de GMR melding maken van het overleg dat plaatsgevonden heeft met de MR van het Bestuurskantoor. **(Actie: vz/as)**

7. Bestuursplan

De voorzitter wijst erop dat de GMR adviesbevoegdheid heeft over de meerjarenbegroting en de PGMR instemmingsbevoegdheid over het Bestuursformatieplan.

Er volgt een bespreking per pagina. Deze wordt uitgewerkt in een uitgebreide brief aan het College van Bestuur. **(Actie: vz/as)**

Opmerking ambtelijk secretaris: zie brief GMR d.d. 4 april 2023.

8. Financieel overzicht GMR

De GMR gaat akkoord met het financiële overzicht.

9. Vergaderschema GMR

De GMR gaat akkoord met het vergaderschema.

10. Reglement GMR

Het GMR-reglement wacht al een aantal jaren, en dat maakt dat het ook nu geen grote spoed heeft. De wettelijke aanpassingen gelden ook zonder dat het reglement gewijzigd is, zegt de voorzitter.

Vervolgens staat de GMR kort stil bij de vraag of ook leden van de schoolleiding de mogelijkheid moeten krijgen om zitting te nemen in de GMR. Dat is nu reglementair niet mogelijk. Aan de ene kant zien leden dat de schoolleiding ook al andere podia hebben om invloed uit te oefenen, aan de andere kant is dat wat anders dan de formele bevoegdheden die de medezeggenschap heeft. Directeuren en adjunctdirecteuren kunnen een nieuw perspectief inbrengen in de GMR, maar het kan ook belemmerend werken voor de andere GMR-leden, bijv. wanneer een directeur van een school gekozen wordt waarvan ook een ouder of een medewerker lid is van de GMR. Gezien de discussie wordt besloten de volgende Interne Vergadering dit punt terug te laten komen.

Ook zal dan stilgestaan worden bij de vraag of er in de OGMR twee zetels gereserveerd moeten blijven voor het Speciaal Onderwijs. Het is moeilijk hiervoor kandidaten te vinden en twee ouders is relatief veel vertegenwoordiging in vergelijking met de zetels voor reguliere scholen. Voor het personeel is dat anders aangezien er relatief veel personeel in het speciaal onderwijs werkzaam is. Bovendien gaat het ook om functies die in het reguliere onderwijs niet/in geringe mate aanwezig zijn.

Voor wat betreft de mogelijkheid om de zittingsduur te beperken, licht de ambtelijk secretaris toe dat hiervoor soms gekozen wordt in organisaties om te voorkomen dat er 'beroepsmedezeggenschappers' komen die jarenlang de toon blijven bepalen.

De GMR besluit het onderwerp opnieuw te agenderen voor de volgende Interne Vergadering. De hoop is dat er dan meer leden aanwezig zullen zijn, Voor wie niet aanwezig kan zijn, zal er mogelijkheid geboden worden om vooraf inbreng te hebben. **(Actie: wg IZ)**

11. Rondvraag en mededelingen

Vacaturestelling GMR: Ook dit jaar komen er weer vacatures in de GMR. In de Nieuwsflits die binnenkort verspreid zal hier aandacht voor gevraagd worden, zegt de voorzitter.

DB-verkiezing: De zittingstermijn van het Dagelijks Bestuur zit erop. De voorzitter geeft aan dat zij graag door wil gaan, maar dat haar besluit afhankelijk is van enkele randzaken. Mochten andere leden zich beschikbaar stellen voor het DB dan kan dat natuurlijk.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur onder dankzegging voor ieders bijdrage.