

Aan de leden
College van Bestuur
De Haagse Scholen

BETREFT	DATUM	CONTACTPERSOON	BRIEFKENMERK
Arbeidsmarkt- en ontwikkelingsbeleid OOP	7 juni 2023	Marianne Gommans Tel. 06 - 3165 9837	

Beste leden van het College van Bestuur,

Na afloop van de Overlegvergadering van gisteravond, heeft de GMR zich in een Interne Vergadering gebogen over het aangepaste voorstel 'Arbeidsmarkt en ontwikkelingsbeleid onderwijsondersteuners 2023-2028' dat hij op 5 juni jl. heeft ontvangen.

De GMR waardeert het dat hij nauw betrokken is geweest in het voortraject. De opmerkingen die in het gesprek tussen de werkgroep en het hoofd Beleid en Advies en een HRM-adviseur zijn gemaakt en ook de punten die ingebracht zijn in de GMR brief van 24 mei jl. zijn voor een deel overgenomen. Voor het overige geldt dat toegelicht is, waarom de keuzes gemaakt zijn.

Gezien deze betrokkenheid bij proces en inhoud, en het belang dat de GMR eraan hecht dat de regeling met ingang van het nieuwe schooljaar in kan gaan, besloot de personeelsgeleding unaniem zijn instemming te verlenen aan het voorstel.

Wel merkt de GMR nog op dat de onderwijsassistenten VSO/SBO wel op p. 1 in een overzicht staan, maar niet terugkomen in de andere tabellen. Er is wel uitleg toegevoegd onder de tabellen, maar de GMR lijkt het inzichtelijker wanneer ook deze categorie opgenomen wordt in de tabellen.

Verder kwamen er tijdens de interne bespreking een aantal aanverwante zaken naar voren, waarop de GMR graag in het nieuwe schooljaar terugkomt:

- Wanneer een onderwijsondersteuner gedeeltelijk voor de klas staat, leidt dat tot een taakverzwaring van de bevoegde leerkracht, die de groep onder zijn hoede heeft.
- Helaas is het in de praktijk zo dat ook onderwijsassistenten A en onderwijsassistenten B soms voor een langere periode voor de klas staan.

De Haagse Scholen Stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs

- Een aantal onderwijsassistenten in het VSO werkt in de praktijk als leraar-ondersteuner en heeft daarvoor ook de benodigde opleidingen met succes afgerond. De functie van deze medewerkers is echter niet aangepast aan de nieuwe situatie.

De GMR realiseert zich dat het hierbij gaat om zaken waarvoor de individuele medewerker of de medezeggenschap op de betreffende scholen aandacht kan vragen. Aangezien het echter speelt op meerdere scholen, wil de raad dit toch bespreken, waarbij in eerste instantie de werkgroep Personeel het zal inbrengen in een gesprek met het hoofd Beleid en Advies en een HRM-adviseur.

Mocht u behoefte hebben aan een toelichting op deze brief, dan hoor ik graag van u.

Met vriendelijke groet,

Namens de GMR

Esther Verheijen
(voorzitter)