



**De Haagse
Scholen**
GMR

Nieuwsflits



GMR 2023-2024

Nieuwe leden oudergeleding:

Douwe Pieter van den Bos - Helen Parkhurstschool

Nikolaj Nanaj - Benoordenhoutschool

Sharon Lo-Kioeng-Shioe - De Strandwacht

Nieuwe leden personeelsgeleding:

Marion de Koning - Bestuurskantoor

Annelies van Eijk - Jan Ligthartschool

Tijdens zijn Eendaagse startbijeenkomst in september besteedde de GMR - naast het inhoudelijke programma - ook tijd aan teambuilding. Dat is belangrijk voor de GMR, met leden van veel verschillende scholen. Zij zien elkaar immers verder alleen tijdens de vergaderingen. Ditmaal bezocht de GMR het Museon voor een activiteit én een fotomoment.

Mocht je willen weten, wie er dit jaar verder zitting hebben in de GMR?

Kijk dan op onze [website](#).

En verder ...

- zoekt de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband SPPOH naar een ouder met een kind op een van onze scholen in het speciaal basisonderwijs. Neem contact op met [SPPOH](#) wanneer je meer wilt weten.
- heeft de GMR zijn reglement geactualiseerd en aan het College van Bestuur gestuurd.
- kreeg de GMR op verzoek een toelichting over de verschillende klachtenloketten en -regelingen.
- stemde de PGMR in met de geactualiseerde Klokkenluidersregeling.

POST/RETOURADRES
DHS - Gemeenschappelijke
Medezeggenschapsraad
Postbus 61454
2506 AL Den Haag

BEZOEKADRES
Johanna Westerdijkplein 1
2521 EN Den Haag

telefoon 070 - 3065217
GMR@dehaaggescholen.nl
[www.dehaaggescholen.nl/
medezeggenschap](http://www.dehaaggescholen.nl/medezeggenschap)

BANKREKENINGNUMMER
NL73 INGB 0650 2478 09

Onafhankelijk onderzoek naar de medezeggenschap op onze scholen

We zien dat er steeds meer op het bordje van de medezeggenschap komt te liggen. Dat juichen we toe natuurlijk. Maar dan is het belangrijk dat de medezeggenschap op onze scholen goed verloopt.

Naar aanleiding van signalen van MR-leden tijdens de achterbanavond vorig schooljaar vroeg Esther Verheijen, destijds voorzitter van de GMR, bij het College van Bestuur hiervoor aandacht. Daarop heeft het College van Bestuur het CAOP, een onafhankelijke stichting, opdracht gegeven om een onderzoek uit te voeren naar de medezeggenschap op onze scholen.

Intussen hebben jullie, als het goed is, de enquête ingevuld. De eerste ronde van verdiepingsgesprekken heeft plaatsgevonden. Een aantal MR-leden hebben al input geleverd, maar het is belangrijk dat meer MR-en én directeurs hun ervaringen met de medezeggenschap op school delen met het CAOP. Je bijdrage wordt zeer gewaardeerd! Je kunt je nog aanmelden voor de bijeenkomsten op 22 januari en 30 januari a.s. Vraag je directeur om je het aanmeldformulier toe te sturen. Of neem contact op met ons via GMR@dehaagsecholen.nl.

Na de laatste verdiepende gesprekken stelt het CAOP een eindrapportage met aanbevelingen op, die dan tijdens een bijeenkomst, waarvoor ook alle MR-leden uitgenodigd worden, wordt besproken.

Houd JIP in de gaten voor meer informatie!



Tip aan MR:

*Het Zakboek Medezeggenschap kun je **GRATIS** downloaden op de site 'Info WMS'.*

Niet alleen op de site van Info WMS kun je veel informatie vinden. Kijk ook eens bij:

[AOB Medezeggenschap](#)

[De Vereniging voor Openbaar Onderwijs](#)

[Ouders en Onderwijs](#)

[Sterk Medezeggenschap](#)

En mocht je een specifieke vraag hebben waar je niet uitkomt, aarzel dan niet om - na overleg met je directeur - een deskundige adviseur in te schakelen!



Op de agenda

- Onderwijskwaliteit
- ZZP-inhuur
- Lerarentekort: focus op behoud
- Ziekteverzuim

Wij staan altijd open voor je vragen, opmerkingen en natuurlijk je mening. Daarmee maken we de medezeggenschap beter.

Verlaging Arbeidsmarkttoelage

Medewerkers van de scholen met het grootste risico op onderwijsachterstanden hebben het vast al gemerkt: de arbeidsmarkttoelage NPO werd verlaagd naar 5,6 procent.

In het voorstel, dat de personeelsgeleding van de GMR ontving, stond duidelijk aangegeven waarom deze aanpassing nodig was. Veruit de belangrijkste reden is dat er minder geld beschikbaar wordt gesteld door het ministerie van OCW. Er zijn ook iets meer medewerkers waarover het totaalbedrag dat De Haagse Scholen ontvangt, verdeeld moet worden. Aan de systematiek van de verdeling is niets gewijzigd.

De personeelsgeleding van de GMR stemde op 25 september 2023 formeel in met het voorstel.

Intussen is de toelage structureel geworden en voor DHS vastgesteld op 4,7 %, zoals je al op [JIP](#) kon lezen.

Toelage bovenschools directeuren

De personeelsgeleding van de GMR ontving een voorstel van het College van Bestuur om de bovenschools directeuren een toelage te geven, nu er een aantal meerschoolse directeuren is dat meer kan verdienen dan zij kunnen verdienen. Dat komt door verschillende toelagen waarvoor de directeuren in aanmerking kunnen komen.

In grote lijnen komt het erop neer dat het College van Bestuur een onevenwichtigheid ziet in het loongebouw en deze wil herstellen. Een aantal leden van de PGMR vroeg zich af of de PGMR wel aan zet is bij een dergelijk besluit. Daarom heeft de PGMR een externe jurist geraadpleegd. Die zag geen bezwaren.

De PGMR verleende daarop zijn instemming.

Pilot Meerurenbonus

De bedoeling van de Meerurenbonus is om leerkrachten te verleiden meer uren te gaan werken op een andere school, die met een groot lerarentekort te maken heeft. Het is een instrument voor het terugdringen van het lerarentekort.

Daarbij zijn er kort samengevat drie mogelijke 'bonussen':

- * Half of heel jaar voor minimaal 0,2% met 50% extra beloning.
- * Vijf extra snipperdagen, die ingezet worden op de ontvangende school.
- * De factuur van de extra benodigde kinderopvang wordt betaald door de ontvangende school.

De personeelsgeleding van de GMR (PGMR) is in een vroeg stadium uitgenodigd mee te denken over de Pilot. De PGMR ziet weliswaar dat er, naast de drie genoemde opties, ook andere mogelijkheden zijn, maar kan zich vinden in de keuzes.

Wat voor de PGMR meer gewicht in de schaal legt, is dat goed gekeken wordt óf en hoe de Meerurenbonus bijdraagt aan de oplossing van het probleem. Daarom heeft de PGMR gevraagd om monitoring en evaluatie. Voor de leden is het belangrijk dat daarbij ook de collega's op de scholen die een medewerker uit- of inlenen hun ervaringen met de pilot kunnen inbrengen. Dat was gelukkig ook de bedoeling van De Haagse Scholen. Het is immers niet voor niets een pilot.

De Personeelsgeleding stemde in met het voorstel onder de voorwaarde dat de GMR op de hoogte wordt gehouden van de ontwikkelingen en in het vertrouwen dat bij belangrijke signalen de pilot opnieuw tegen het licht gehouden wordt.



De GMR wil, samen met het College van Bestuur, de medezeggenschapsraden op de scholen, de medewerkers én de ouders en de kinderen, werken aan de kwaliteit van het onderwijs.

En doet dat met een constructief kritische houding.



Social Schools en privacy

Bij de overstap van MijnSchoolinfo naar Social Schools maakte de GMR de afspraak met het College van Bestuur dat hij regelmatig rapportages zou ontvangen. De bedoeling hierachter was dat de GMR zicht wilde houden op het juiste gebruik van Social Schools op de scholen.

Onlangs ontving de GMR het verzoek van het College van Bestuur om deze afspraak te heroverwegen. Het gebruik op de scholen verloopt goed volgens het College van Bestuur en het opstellen van de rapportages is arbeidsintensief. De GMR liet het College van Bestuur weten dat het hem niet te doen is om de rapportages, maar om het toezicht op het juiste gebruik. Een- of tweemaal per jaar monitoren lijkt daarvoor voldoende te zijn.

Overigens constateerde de GMR dat er op een paar scholen toch gebruik gemaakt werd van een mogelijkheid, die buiten de afspraken valt. Daarover is tijdens de Overlegvergadering gesproken.

Tijdens de vergadering kwam ook naar voren dat de externe Functionaris Gegevensbescherming, Tonny Plas, een breder onderzoek uitvoert naar de gegevensbescherming binnen De Haagse Scholen. Wanneer zijn rapportage gereed is, zal hij in de GMR hierover een toelichting geven.

Bovenschools herverdelen

Het is elk jaar een flinke kluit voor de GMR om advies uit te brengen over de Uitgangspuntennota. Daarin staat o.a. opgenomen hoe hoog het percentage is dat scholen uit hun middelen moeten afdragen voor bovenschoolse zaken. Denk daarbij bijv. aan de kosten van het Bestuurskantoor en aan het bestuursbrede knelpuntenbudget.

Tijdens de Overlegvergadering op 12 december jl. werd er o.a. gesproken over de vraag waarom het extra geld dat achterstandscholen ontvangen ook meegenomen wordt in de herverdeling. Deze afspraak is destijds gemaakt met het oog op de solidariteit tussen onze scholen. De GMR adviseerde positief.



MOP in de boeken

De Haagse Scholen werkt met een meerjarenonderhoudsplan (MOP). Daarin staat opgenomen wanneer, waar, welke klus gedaan moet worden. Aan dit onderhoud zit natuurlijk ook een kostenplaatje verbonden.

De GMR kreeg het verzoek advies uit te brengen over een voorstel om deze kosten in de toekomst anders op te nemen in de boekhouding. Er zal voor elke voorziene grote klus een 'spaarpot' ingericht worden.

De GMR won extern advies in en liet daarna het College van Bestuur weten dat hij zich in het voorstel kan vinden.

GMR-lid op bezoek in MR?

Mocht de MR wel eens uit de eerste hand willen horen hoe het gaat in de GMR en wat er besproken is, of heb je behoefte aan inkleuring van het bredere beeld van een onderwerp bij De Haagse Scholen?

Laat ons dan weten dat je graag ziet dat er een keer een GMR-lid aansluit bij de MR-vergadering via gmr@dehaagsecholen.nl.