

Aan de leden
College van Bestuur
De Haagse Scholen

BETREFT	DATUM	CONTACTPERSOON	BRIEFKENMERK
Uitgangspuntennota	7 december 2023	Marianne Gommans Tel. 06 - 3165 9837	

Beste leden van het College van Bestuur,

Vriendelijk dank voor de 'Uitgangspuntennota Planning & Control 2024/2025 e.v.' en het 'Voorstel herverdeling begroting', die de GMR op 10 november jl. van u mocht ontvangen. Het intussen gangbare voorbereidingsgesprek tussen de controller, Maarten Hoornweg, en de werkgroep Financiën was ook dit jaar verhelderend.

Dat neemt niet weg dat er een aantal punten zijn, waarover de GMR graag met u verder van gedachten wil wisselen tijdens de komende GMR-Overlegvergadering:

- a. De GMR hoort graag van u of het mogelijk is dat er onderhoudsvoorzieningen naar voren getrokken worden, zodat de leerlingen er nu al profijt van kunnen hebben. En zo ja, wat vraagt dit aan voorbereiding en uitwerking aan de voorkant van het proces? Wat betekent dit voor de budgettering en wie is verantwoordelijk voor de besteding? En hoe wordt in de gaten gehouden dat de bestede middelen van een gerealiseerd project daadwerkelijk van toegevoegde waarde voor de leerlingen zijn?
- b. Vanaf 2026 is een grootschaliger huisvestingsproject 'Bestuurskantoor' voorzien. Graag zou de GMR een toelichting krijgen over wat de financiële consequenties hiervan zijn en op welke wijze hiervoor meerjarig begroot wordt.
- c. De herverdeling gaat over de gehele basisbekostiging inclusief bekostiging onderwijsachterstanden en bekostiging speciaal onderwijs. Op welke wijze zet het bestuurskantoor deze laatste twee geormerkte middelen ook specifiek in ten behoeve van deze groepen? Waarom worden deze middelen meegenomen in de herverdeling?
- d. In hoeverre is het mogelijk om twee of meerdere scholen te koppelen om zo het goed inzetten van de bovenmatige reserves te stimuleren? Kunnen scholen die te kampen hebben met een tekort (of die geen hoge reserve kennen) samenwerken met een school met een bovenmatige reserve om zo bijv. professionals uit de markt in te schakelen, waar zij beide profijt van hebben, zoals een boekhouder, subsidie-aanvrager, ICT-er, etc.

De Haagse Scholen Stichting voor primair en speciaal openbaar onderwijs

Uit gesprekken met MR-leden blijkt dat scholen zich focussen op onderwijs, waardoor minder aandacht besteed wordt aan de disciplines zoals hierboven is aangegeven.

- e. Zijn er mogelijkheden om de hoge reserve op korte termijn in te zetten voor de aanpak lerarentekort en dan met name voor het behoud van medewerkers?
- f. En daarop voortbordurend: de GMR spreekt graag met u verder over andere richtingen om het lerarentekort beheersbaar te houden, zoals behoud van medewerkers, inzet van anders bevoegden, digitaal onderwijs, etc. Daarvoor wil de GMR het komende halfjaar uitgebreid aandacht vragen.

De GMR ziet uit naar een goed overleg op 12 december a.s.

Met vriendelijke groet,



Manish Dixit
Voorzitter GMR