Jaarverslag 2025

De Haagse Scholen GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van De Haagse Scholen kijkt in dit jaarverslag terug op het kalenderjaar 2025. In dit jaar stond de GMR opnieuw voor de opgave om, samen met het college van bestuur (CvB), bij te dragen aan goed openbaar onderwijs in Den Haag. De GMR deed dit vanuit haar wettelijke rol, met oog voor de belangen van medewerkers, ouders en leerlingen, en met een constructief-kritische houding.
2025 was een jaar waarin veel onderwerpen samenkwamen: de doorontwikkeling van de strategische koers, vraagstukken rond personeel en inclusiviteit, financiële keuzes op bestuursniveau en het versterken van de rol van medezeggenschap binnen De Haagse Scholen.

Werkwijze van de GMR

De GMR vergaderde in 2025 volgens de vaste structuur van interne vergaderingen, overlegvergaderingen met het college van bestuur en vervolgbesprekingen. Deze opzet biedt ruimte voor zorgvuldige voorbereiding, gezamenlijke meningsvorming en een open gesprek met het bestuur.
Naast de reguliere vergaderingen organiseerde de GMR een eendaagse bijeenkomst, waarin niet alleen inhoudelijke thema's centraal stonden, maar ook teambuilding, reflectie op het eigen functioneren en het bepalen van speerpunten voor het komende schooljaar.

Belangrijke thema's in 2025

Strategische koers en bestuursplan

Een belangrijk deel van de agenda in 2025 werd gevormd door het bestuursplan en de verdere uitwerking van de strategische koers 2035. De GMR sprak uitgebreid met het CvB over de richting van het bestuur, de samenhang tussen onderwijsinhoud, personeelsbeleid en financiën, en de wijze waarop voortgang wordt gemonitord.
De GMR gaf aan dat zij het belangrijk vindt dat strategische keuzes niet alleen op hoofdlijnen worden gepresenteerd, maar ook voldoende concreet zijn voor scholen en medewerkers. Daarbij vroeg de GMR nadrukkelijk aandacht voor transparantie in de verdeling van middelen en voor een duidelijke koppeling tussen ambities en uitvoerbaarheid.

Personeel, werkdruk en duurzame inzetbaarheid

Personeelsvraagstukken waren in 2025 een terugkerend onderwerp. De GMR besprak onder meer:

- duurzame inzetbaarheid en preventief gezondheidsbeleid;
- ziekteverzuim en de ondersteuning van scholen waar het verzuim hoog is;
- regelingen zoals de meerurenbonus en maatwerkafspraken;
- arbeidsmarkttoelagen en de continuïteit van personeelsbeleid

De personeelsgeleding van de GMR vervulde hierbij haar rol vergelijkbaar met die van een ondernemingsraad en besteedde veel aandacht aan de effecten van beleid op medewerkers in de dagelijkse praktijk.

Inclusief onderwijs en kansengelijkheid

Inclusief onderwijs vormde in 2025 een belangrijk speerpunt. De GMR sprak met het CvB over de mogelijkheden en grenzen van passend en inclusief onderwijs, met aandacht voor:

- ondersteuning van scholen bij hulpvragen rondom leerlingen;
- samenwerking met het samenwerkingsverband en jeugdzorg;
- handelingsverlegenheid van teams door gebrek aan middelen.

De GMR benadrukte dat inclusiviteit alleen kan slagen wanneer scholen voldoende ondersteuning krijgen en medewerkers niet overvraagd worden.

Versterking van De Haagse Scholen

In 2025 werd uitgebreid gesproken over het project Versterking DHS. De GMR werd gevraagd mee te denken en te adviseren over de wijze waarop het bestuurskantoor scholen beter kan ondersteunen, zonder onnodige bureaucratie toe te voegen.
De GMR gaf hierbij aan dat solidariteit tussen scholen belangrijk is, maar dat financiële keuzes begrijpelijk en uitlegbaar moeten blijven voor de achterban.

Medezeggenschap en contact met de achterban

De GMR besteedde in 2025 nadrukkelijk aandacht aan haar eigen functioneren en aan de verbinding met de medezeggenschapsraden op de scholen. Onderwerpen waren onder meer:

- verbetering van communicatie richting MR'en;
- het verduidelijken van de rol en bevoegdheden van de GMR;
- het actiever ophalen van signalen uit de scholen.

De GMR ziet het versterken van deze verbinding als een belangrijke voorwaarde voor effectieve medezeggenschap. Dit proces is nog in ontwikkeling.

Overzicht instemming, advies en overleg

In 2025 behandelde de GMR diverse instemmings- en adviesaanvragen en voerde zij overleg over onder meer:

Onderwerp	Voorstel ingediend	Besluitvorming afgerond	Besluit GMR / Stand van zaken
Instemming			
Bestuursplan	Maart 2025	April 2025	Instemming personeelsgeleding (PGMR)
Versterking De Haagse Scholen	Maart 2025	April 2025	Instemming met collectief model en vaste herverdelingspercentages
Regeling meerurenbonus / MUM (pilot)	2025	2025	Instemming PGMR, met aandachtspunten voor evaluatie en continuïteit
Opname vakleerkrachten in het functiebouwhuis	2025	2025	Instemming PGMR
Procedure werving directeuren	2025	2025	Instemming PGMR, met kanttekeningen bij korte reactietermijnen
Advies			
Samenwerkingsafspraken Schoolveiligheid Den Haag (PO)	Februari 2025	Maart 2025	Positief advies, met voorwaarden voor evaluatie na 1 en 2 jaar
Uitgangspuntennota (begroting)	2025	2025	Advies uitgebracht; GMR vraagt om meer transparantie in middelenverdeling
Kleine-scholennotitie / herijking beleid	2025	2025	Advies en aandachtspunten meegegeven aan CvB
BOVO-procedure (overgang PO-VO)	2025	2025	Unaniem positief advies
Overige terugkerende gespreksonderwerpen			
Strategische koers 2035	Doorlopend	2025	Intensief besproken; GMR vraagt om concretisering en monitoring
Inclusief onderwijs & passend onderwijs	Doorlopend	2025	Aandacht voor uitvoerbaarheid en ondersteuning scholen
Duurzame inzetbaarheid & ziekteverzuim	Doorlopend	2025	Terugkerend agendapunt, met focus op preventie
Onderwijsregio's	Doorlopend	2025	Informatie- en overlegonderwerp
Medezeggenschap op scholen	Doorlopend	2025	Verbetering communicatie en positie MR'en besproken

Samenstelling en organisatie

In 2025 kende de GMR wisselingen in samenstelling door aftredende en nieuwe leden. Er werd aandacht besteed aan een zorgvuldige overdracht en aan het welkom heten van nieuwe GMR-leden, zodat continuïteit in het werk gewaarborgd bleef.

Samenstelling GMR (2025)

Personeelsgeleding (PGMR)

Naam	School / locatie	Lid sinds/tot
Inke Wentink	De Kleine Wereld	augustus 2019
Marion de Koning	Bestuurskantoor	augustus 2023
Annelies van Eijk	Jan Ligthart	augustus 2023/ juli 2025
Yvonne Knoester	P.H. Schreuderschool	augustus 2023
Cathy Goose	De Piramide	augustus 2018
Frank Koole	Zuidwal	augustus 2018/ juli 2025
Lianne Morssink	De Zonnebloem	augustus 2025
Esmeralda van der Sar	Zuidwal	augustus 2025
Eric van der Zalm	Jan Ligthart/ Max Velthuijs	augustus 2025

Oudergeleding (OGMR)

Naam	School	Lid sinds/tot
Klazine de Bas-Verdonschot	Bohemen Kijkduin	Augustus 2021/ Juli 2025
Gloria Haimé-Gadzuric	Waterland	Augustus 2022
Klaas Jansen	Galvanischool	Augustus 2024
Mutlu Yildirim	De Strandwacht	Augustus 2024
Nikolaj Nanaj	Benoordenhout	Augustus 2023
Sharon Lo-Kioeng-Shioe	De Strandwacht	November 2023/ juli 2025

Vooruitblik

De GMR kijkt vooruit naar 2026 met blijvende aandacht voor:

- werkdruk en behoud van personeel;
- inclusiviteit en kansengelijkheid;
- de verdere uitwerking van de strategische koers;
- versterking van medezeggenschap op alle niveaus binnen De Haagse Scholen.

In 2026 zal Miranda Bik als ambtelijk secretaris de GMR komen ondersteunen, we heten Miranda van harte welkom.

De GMR blijft zich inzetten voor goed openbaar onderwijs, in samenwerking met het college van bestuur, de MR’en op de scholen en alle medewerkers.